



คำสั่งเทศบาลตำบลบางโหนด
ที่ ๒๗๖ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้ประกาศราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีผลการบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบางโหนด | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ และภารกิจของเทศบาลตำบลบางโหนด

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม

(๓) ขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางโหนด

(๔) จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานท้องถิ่นและคุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๖) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๗) ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๘) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม ของเทศบาลตำบลบางโขมด
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธนภาสณ์ ปัญญาภาวิน)
นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด