



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

เทศบาลตำบลบางโฮม
อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

เทศบาลตำบลบางโขมด

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรของเทศบาลตำบลบางโขมด มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุม และการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะ การทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการ ตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคล เหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดใน โครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้อง แสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยก ย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลักเลี้ยวประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนอีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใส่สะอาดทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลบางโหนด จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลบางโขมดให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ยกย่องมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมืองฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

๓.เป้าหมาย

๑. บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลบางโขมด
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางโขมด
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการอื่นๆ

๔.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. มีแนวทางในการพัฒนาเทศบาล ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ และยกย่องมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต
๒. ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลทั้งฝ่ายการเมืองฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนในพื้นที่
๓. ใช้เป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์

- วัตถุประสงค์ที่ ๑ สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
- วัตถุประสงค์ที่ ๒ เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- วัตถุประสงค์ที่ ๓ การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่ากันด้านนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- วัตถุประสงค์ที่ ๔ การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ ๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม

๑.๑ มุ่งเน้นปลูกฝังจิตสำนึก ปรับฐานคิด

๑.๒ พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนรู้การสอน/การถ่ายทอด ในทุกระดับ

๑.๓ พัฒนา/ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและประกาศใช้อย่างจริงจัง

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต

๒.๑ กล่อมเกลางานสังคมทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย

๒.๒ พัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้

๒.๓ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๒.๔ สื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๒.๕ เสริมบทบาทสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ

๒.๖ พัฒนามาตรวัดทางสังคม

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๓.๑ ปรับใช้ในการกล่อมเกลางาน

๓.๓ พัฒนาหลักสูตร/ปรับปรุงรูปแบบและวิธีการนำเสนอ

๓.๔ พัฒนาระบบและองค์ความรู้

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต

๔.๒ Social Sanction

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒. จัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๒.๑ ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๓.๑ ศึกษา/วิเคราะห์แนวทางปฏิบัติทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

๓.๒ ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วน

๓.๓ เสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทาง/จัดทำแผนปฏิรูปการจัดสรรงบประมาณ

๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

๕.๑ ศึกษาแนวทาง

๕.๒ พัฒนาตัวแบบกองทุน

๖. ประยุต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจูงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

๖.๑ กำหนดพรรคการเมืองแสดงแนวทางนโยบาย/งบประมาณก่อนการเลือกตั้ง

๖.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลการกำกับติดตามโครงการที่ดำเนินการตามนโยบายของพรรคการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

- ขั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy Formation)
- ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
- ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
- ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
- ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)

๑.๑ การตรวจสอบแผนนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง

๑.๒ เกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indication (PRI)

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารนโยบาย

๑.๔ พัฒนารอบกำหนดนโยบาย

๑.๕ พัฒนาแนวปฏิบัติการยอมรับนโยบายและรับผิดชอบของสังคม

๑.๖ วิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๗ เสริมสร้างความโปร่งใสกระบวนการพิจารณากฎหมาย

๑.๘ กำหนดบทลงโทษฝ่าฝืนจริยธรรม

๑.๙ สร้างกลไกตรวจสอบฝ่ายบริหาร

๑.๑๐ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส

๑.๑๑ บูรณาการติดตามนโยบาย

๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้น การทุจริตในวงจรนโยบาย (Policy cycle feedback)

๒.๑ จัดตั้งหน่วยงานกลางการบูรณาการและประมวลผลข้อมูล

๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๓.๑ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใช้ติดตามและตรวจสอบนโยบายรัฐ

๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์/เผยแพร่องค์ความรู้ตรวจสอบนโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

๑.๑ ระบบงาน

๑.๒ แนวคิด

๑.๓ มาตรการ

๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒. เครื่องมือ/กลไกในการตรวจสอบ/ยังยั้ง

๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

๓.๑ Online Public Sector Trends

๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๔.๑ Marketing in Public Sector

๔.๒ Content

๔.๓ Theme

๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกกระตักดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๕.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน/บูรณาการระบบประเมิน

๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

๖.๑ Cooperate Governance

๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๗.๑ Creative Thinking

๗.๒ Competency Trends

๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.

๒๐๐๓

๘.๑ นโยบายแนวปฏิบัติ

๘.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรม

๘.๓ แนวทางจัดซื้อจัดจ้าง

๘.๔ แลกเปลี่ยนข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๑. ปรับปรุงระบบบริบเร่งรื่องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑ การปรับปรุงกฎหมาย/ระเบียบให้กระบวนการมีประสิทธิภาพ

๑.๒ สร้างความเชื่อมั่น

๑.๓ เชื่อมโยงการข่าวและฐานข้อมูล เพื่อลดความล่าช้า ช้าซ้อน

๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหว และความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหว (smart audit system)

๒.๒ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. ตรากฎหมายการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

- ศึกษาและวิเคราะห์ปรับปรุงกฎหมาย

- จัดลำดับความเสียหาย/เร่งด่วน/ความถี่

- บูรณาการหน่วยงานตรวจสอบถ่วงดุล

๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาระบบฐานข้อมูล
- จัดตั้งศูนย์กลางข่าวกรอง (Intelligence agency)
- ร่วมมือแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวกรองร่วมกับสื่อ/ภาคประชาสังคม

๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน และผู้แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- Whistleblower , คุ้มครองเจ้าหน้าที่ , กำหนดรางวัลแจ้งเบาะแส

๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ
- แลกเปลี่ยน/การเสริมความรู้ในรูปแบบสหวิทยาการ
- สร้างระบบการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing)

๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด

๙. เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๑ ศักยภาพวิธีวิจัย (Methodology) ของแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๑.๒ บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ เร่งรัด และกำกับติดตามการดำเนินการ

๑.๔ การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒.๑ วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติฯ จัดทำ Strategy Map

๒.๒ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านทุจริตในทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	โครงการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ และผู้นำชุมชน	๖๐ คน					ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ความเป็นผู้นำชุมชน ความรู้บนพื้นฐานจิตใจที่สำนึกในคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและประชาชนทั่วไป	๑๐๐ คน					ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป พัฒนาจิตใจ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	-	-	-
๓	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐ คน					ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-
๔	กิจกรรมปรับปรุงประมวลจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ เพิ่มมาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	๓ เล่ม					ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ มีความรู้ความเข้าใจในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ร้อยละ ๘๐	-	-	-	-	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)
 ของเทศบาลตำบลบางโหนด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑	โครงการสร้างสังคมสะอาด ความดีช่วงเช้าพรช	๑๐๐ คน					ผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและ ประชาชนทั่วไป	ผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและ ประชาชนทั่วไป มีจิต สาธารณะ รู้จักเสียสละ ชัด เกลียดใจ	-	-	-	-	-
๒	โครงการรณรงค์สร้างสังคมสะอาด รับสงกรานต์	๓๐ คน					เจ้าหน้าที่ อสม และประชาชน	เจ้าหน้าที่ อสม และประชาชน รู้จักสามัคคี การมีส่วนร่วม ของประชาชน และ อสม	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๓	โครงการร่ายดวงใจปลูกต้นไม้ เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องใน วันพระราชสมภพสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ์ บดินทรเทพยวรางกูร	๑๐๐ คน					ผู้บริหาร สมาชิก สภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและ ประชาชนทั่วไป	ชิตเกลียดใจ การมีส่วนร่วม ของประชาชน ความสามัคคี เสียสละ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๔	โครงการเด็กไทยหัวใจสีขาว พร้อมใจโตไปไม่โกง	๑๐๐ คน					เด็กโรงเรียนวัด สุนทรและวัด สารภี	ส่งเสริมให้เด็กมีความรู้เรื่อง ทุจริต, เป็นเกราะป้องกันตัว ของเด็ก,สร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๕	โครงการรณรงค์ธรรมนำปัญญา	๑๐๐ คน					เด็กโรงเรียนวัด สุนทรและวัด สารภี	ส่งเสริมให้เด็กมีคุณธรรม จริยธรรม,ทำให้เด็กมีพื้นฐาน จิตใจดี ร่าเริงแจ่มใส	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
 ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและการกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๖	โครงการประกวดคัดลายมือเรื่องการต่อต้านการทุจริต	๒๐๐ คน					๑.ปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม ๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๗	โครงการประกวดเรียงความเยาวชนกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๒๐๐ คน					๑.ปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม ๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)
 ของเทศบาลตำบลบางโหนด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่เมตตาการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑	โครงการฝึกอาชีพระยะสั้น	๕๐ คน					ประชาชนทั่วไปและผู้ว่างงาน	เพิ่มรายได้เสริมอาชีพและลดค่าใช้จ่าย	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
๒	โครงการประกวดการประดิษฐ์ขยะรีไซเคิล	๓๐ คน					ประชาชนทั่วไปและเด็กนักเรียน	เพิ่มรายได้เสริมอาชีพลดค่าใช้จ่าย	-	-	-	-	-
๓	โครงการลดขยะ ลดโลกร้อน	๓๓๐ คน					ประชาชนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน	เปลี่ยนขยะให้เป็นเงินลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
 ของเทศบาลตำบลบางไชเมต อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	โครงการบางไชเมต ร่วมใจ ต้านภัยทุจริตคอร์รัปชัน	๓๓ คน					ประชาชน ๑๑ หมู่บ้านๆ ละ ๓ คน	๑.ภาคประชาชนในการแจ้งข่าวสารทุจริต ๒.ประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๒	โครงการปกป้องสถาบัน สร้างความปรองดองและสมานฉันท์	๑๐๐ คน					ประชาชน ๑๑ หมู่บ้าน	๑.ให้ประชาชนมีความตระหนัก ปกป้อง เชิดชูสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๓	โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ช่องทางการประชาสัมพันธ์					กิจกรรม/ประชาสัมพันธ์	ประชาชนมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
 ของเทศบาลตำบลบางโจมต อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองต่อการต่อต้านการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อการทุจริตต่อสาธารณะ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม	ตัวชี้วัด		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ครั้ง					มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตลดข้อร้องเรียนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
๒	ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ครั้ง					มีการประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตลดข้อร้องเรียนการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
๓	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๙ ธันวาคม ของทุกปี วันแห่งการตระหนักและร่วมกันต่อต้านทุจริต	๑ ครั้ง					ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป	เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลบางโหนด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ๒๕๖๕ -๒๕๖๙	๑ ครั้ง					ภาคประชาชน บริษัท	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในจัดทำแผนการต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตนโยบาย
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑	กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวแทนชุมชน	๑ ครั้ง					คณะกรรมการจาก ตัวแทนชุมชนเข้าร่วม โครงการจัดซื้อจัดจ้าง	การบริหารราชการมีความ โปร่งใสสามารถป้องกัน การทุจริตลดข้อร้องเรียน การดำเนินงาน	-	-	-	-	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาล	๒					มีการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลโดยภาคประชาชน และหน่วยตรวจสอบ	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกัน การทุจริตลดข้อร้องเรียน การดำเนินงาน	-	-	-	-	-
๒	กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑					ข้าราชการ	ระบบป้องกันการทุจริต ของ ข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอย จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินประสิทธิผลโดยการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลบางโขมด	๑					มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักการของเทศบาลโดยภาคประชาชน และหน่วยตรวจสอบ	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกัน การทุจริตลดข้อร้องเรียน การดำเนินงาน	-	-	-	-	-
๒.	มาตรการติดตามประเมินผลควบคุมภายในเทศบาลตำบลบางโขมด	๑					มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักการของประชาชน และหน่วยตรวจสอบ	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกัน การทุจริตลดข้อร้องเรียน การดำเนินงาน	-	-	-	-	-
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง	๑					ข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อป้องกันการทุจริต และการประเมินความเสี่ยง	-	-	-	-	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
ของเทศบาลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลังพัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับกรคลัง	ครั้ง	มากกว่า ๓ ช่องทาง				มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคลัง		-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑	กิจกรรมจัดทำสถิติเกอร์เกี่ยวกับการทุจริต	๑	๑				ประชาชนทั่วไป	แจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์	-	-	-	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
ของเทศบาลบางโหนด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (cpi) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลัก (ITA)	๑					ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ยกระดับผลการประเมิน ITA	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม			พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑					บุคลากรของเทศบาล	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑.	กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลบางโขมด (ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบล)						มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ได้อย่างถูกต้อง	-	-	-	-	-
๒	มาตรการ จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบางโขมด	ครั้ง	มากกว่า ๓ ช่องทาง				จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับบริการเผยแพร่	-	-	-	-	-
๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ครั้ง	มากกว่า ๓ ช่องทาง				จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	-	-	-	-	-
๔	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	๑					ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป	-	-	-	-	-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางพรพรรณ มั่นจิตต์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ