



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมด

ที่ สบ ๗๑๘๐๑/๒๗๔

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลของภาครัฐจากบุคลากรของหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานเทศบาล/ครูในสังกัด/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นการประเมิน ๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : ETT) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากนิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น รวมไปถึงประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือรับบริการจากหน่วยงาน ซึ่งเป็นการประเมิน ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลของภาครัฐ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ ๑)ข้อมูลพื้นฐาน ๒)การบริหารงานและงบประมาณ ๓)การจัดซื้อจัดจ้าง ๔)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕)การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ใน ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเท็จจริง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดของแบบวัด OT ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

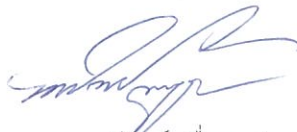
- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | เป็นคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นคณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นคณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นคณะทำงาน |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวมนัญญา ศรีสุระ)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



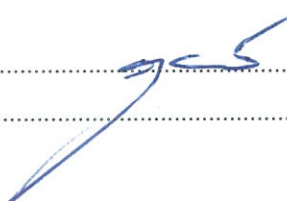
(นางสาวนวลจันทร์ ชื่นบุญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี

(ชุมพร ทองอ่อนเรือน)
ปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

คำสั่ง.....
.....

(นายธนาภรณ์ ปิยะญากาวิน)
นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด



คำสั่งเทศบาลตำบลบางโขมด

ที่ ๑๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๐ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาล | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนาภรณ์ ปัญญาภาวิน)

นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด