

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางโขมด

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. การวางแผนปรับปรุงแผน อัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตราที่ รองรับภารกิจเทศบาลตำบล	1. ดำเนินการวางแผนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ เพื่อรองรับ ภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2. การดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	1. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างที่ว่าง ตั้งแต่ เดือน ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566 2. ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ที่ ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศ เทศบาลตำบลบางโขมด ลงวันที่ 20 มกราคม 2566	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางโขมด

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง หรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	1. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการจนเสร็จสิ้นกระบวนการ และออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างจำนวน 1 ตำแหน่ง 2.ประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง (ผู้อำนวยการกองคลัง) ตามประกาศ เทศบาลตำบลบางโขมด ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางโขมด

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
4. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็น ผู้ที่มีความประพฤติดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานจ้าง	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ
5. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	0.00	-
ด้านการพัฒนา			
1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ในหน่วยงาน	- มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2564 –2566	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางโขมด

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ด้านการพัฒนา			
2. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาบุคลากร เข้ารับ การอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานตามตำแหน่ง ให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	33,500.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางโขมด

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ใน สายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ	- เทศบาลตำบลบางโขมด มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	เทศบาลตำบลบางโขมด มีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ทุกระยะ	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางโขมด

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
3.จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	เทศบาลตำบลบางโขมด มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ทักษะ และ สมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานการกำหนด ตำแหน่ง	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ
4.การพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการ อย่าง เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานให้ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบางโขมด

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ			
1.การมอบหมายงาน	มีการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง เป็นธรรม รวมทั้งการควบคุม กำกับติดตาม ดูแล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2.จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต คอรัปชั่น	0.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

