



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางโฮม
อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกันลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่นสาเหตุและ

ปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบ การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ

คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ การดำเนินงานหลักออกเป็น ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการกิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบล
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของ เทศบาลตำบล
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาล ตำบล

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ เทศบาลตำบล รวมถึงประชาชน ในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในประพฤติดิปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การ ชัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติดิมิชอบของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบล
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล ที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและตุลาการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติดิมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบล สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบล มีแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นเทศบาลตำบลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันส่งผลให้ประชาชนท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบึงโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	งบรวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	โครงการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมโปร่งใสแก่ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ และผู้นำชุมชน	๖๐ คน						ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและผู้นำชุมชน ความรู้พื้นฐานจิตใจที่สำนึกในคุณธรรมจริยธรรม			๑๐,๐๐๐		-
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและประชาชนทั่วไป	๑๐๐ คน						ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป พัฒนาจิตใจ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๓	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๐ คน						ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๔	กิจกรรมปรับปรุงประมวลจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ เพิ่มมาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	๓ เล่ม						ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ มีความรู้ความเข้าใจในมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ร้อยละ ๘๐	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางขันหมาก อำเภอบ้านหมอก จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อด้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการสร้างสัมมาคารวะและความดีช่วงเช้าพรบษา	๑๐๐ คน					ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	โครงการรณรงค์ล้างส้วมสะอาดรับสงกรานต์	๓๐ คน					เจ้าหน้าที่ อสม และประชาชน	เจ้าหน้าที่ อสม และประชาชน รู้จักสามัคคี การมีส่วนร่วมของประชาชน และ อสม	-	-	๓,๐๐๐	-	
๓	โครงการรื้อยอดวงใจปลูกต้นไม้เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในวันพระราชสมภพสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	๑๐๐ คน					ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างและประชาชนทั่วไป	ซัดเกลลาจิตใจ การมีส่วนร่วมของประชาชน ความสามัคคี เสียสละ	-	-	-	๑๕,๐๐๐	
๔	โครงการเด็กไทยหัวใจสีขาวพร้อมใจโตไปไม่โกง	๑๐๐ คน					เด็กโรงเรียนวัดสุนทรและวัดสารภี	ส่งเสริมให้เด็กมีความรู้เรื่องทุจริต, เป็นเกราะป้องกันตัวของเด็ก, สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	-	-	-	๕๐,๐๐๐	
๕	โครงการเปลี่ยนธรรมนำปัญญา	๑๐๐ คน					เด็กโรงเรียนวัดสุนทรและวัดสารภี	ส่งเสริมให้เด็กมีคุณธรรมจริยธรรม, ทำให้เด็กมีพื้นฐานจิตใจดี ร่าเริงแจ่มใส	-	-	-	๕๐,๐๐๐	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖	โครงการประกวดคัดลายมือเรื่องการต่อต้านการทุจริต	๒๐๐ คน					เด็กนักเรียน ป๑-ป๖ โรงเรียนวัดสารภี และสุพรรณ	๑.ปลูกฝังจิตใจเรื่องการทุจริต ๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	๑๐,๐๐๐	
๗	โครงการประกวดเรียงความเยาวชนกับการต่อต้านการทุจริต คอรรัปชั่น	๒๐๐ คน					เด็กนักเรียน ป๑-ป๖ โรงเรียนวัดสารภี และสุพรรณ	๑.ปลูกฝังจิตใจเรื่องการทุจริต ๒.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	-	๙,๖๐๐	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการฝึกอบรมระยะสั้น	๕๐ คน					ประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง	เพิ่มรายได้เสริมอาชีพและลดค่าใช้จ่าย	-	๘๐,๐๐๐	-	-	
๒	โครงการประกวดการประดิษฐ์ขยะรีไซเคิล	๓๐ คน					ประชาชนทั่วไปและเด็กนักเรียน	เพิ่มรายได้เสริมอาชีพลดค่าใช้จ่าย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	
๓	โครงการลดขยะ ลดโลกร้อน	๓๓๐ คน					ประชาชนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน	เปลี่ยนขยะให้เป็นเงินลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน	-	๑๕,๐๐๐	-	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	โครงการบงโขมด ร่วมใจ ต้านภัยทุจริตคอร์รัปชัน	๓๓ คน					ประชาชน ๑๑ หมู่บ้านๆ ละ ๓ คน	๑.ภาคประชาชนในการแจ้งข่าวสารทุจริต ๒.ประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต	-	๑๕,๐๐๐	-	-	
๒	โครงการปกป้องสถาบัน สร้างความปรองดองและสมานฉันท์	๑๐๐ คน					ประชาชน ๑๑ หมู่บ้าน	๑.ให้ประชาชนมีความตระหนัก ปกป้อง เชิดชูสถาบัน ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	-	๒๐,๐๐๐	-	
๓	โครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ช่องทางการประชาสัมพันธ์					กิจกรรม/ประชาสัมพันธ์	ประชาชนมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน	๕,๐๐๐	-	-	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดยุทธศาสตร์ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ครั้ง					การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกัน การทุจริตลดข้อร้องเรียน ดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	
๒	ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและค่านิยม	๑ ครั้ง					มีการประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	
๓	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๙ ธันวาคม ของทุกปี วันแห่งการตระหนักและร่วมกันต่อต้านทุจริต	๑ ครั้ง					ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ พนักงานเจ้าพนักงานและประชาชนทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจงห์ทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑ ครั้ง						ภาคประชาชนบริษัท	ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในจัดทำแผนฯการต่อต้านการทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตนโยบาย
กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตัวแทนชุมชน	๑ ครั้ง					คณะกรรมการจากตัวแทนชุมชนเข้าร่วมโครงการจัดซื้อจัดจ้าง	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตลดข้อร้องเรียนการดำเนินงาน		-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาล	๒						มีการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลโดยภาคประชาชน และหน่วยตรวจสอบ	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตลดข้อร้องเรียนการดำเนินงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	กิจกรรมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๑						ข้าราชการ	ระบบป้องกันการทุจริต ของ ข้าราชการ ก ร และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบปกติ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินประเมินผลโดยการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลบางโขมด	๑					มีการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลโดยภาคประชาชน และหน่วยตรวจสอบ	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตลดข้อร้องเรียนการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-
๒.	มาตรการติดตามประเมินผลควบคุมภายในเทศบาลตำบลบางโขมด	๑					มีการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลโดยภาคประชาชน และหน่วยตรวจสอบ	การบริหารราชการมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตลดข้อร้องเรียนการดำเนินงาน		-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องเทคนิคการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง	๑					ข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อป้องกันการทุจริตและการประเมินความเสี่ยง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลังพัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคลัง	ครั้ง	มากกว่า ๓ ช่องทาง				มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมจัดทำแผ่นพับเกี่ยวกับ	๑	๑				แจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านเวปไซด์ เฟสบุ๊ค ไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๕๐
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (cpi) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามภารกิจหลัก (ITA)	๑					ข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างมีคุณธรรมและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันการทุจริต	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบประมาณ	รวม			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑					บุคลากรของเทศบาล	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				หมายเหตุ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบปกติ	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลบางโขมด ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบางโขมด							มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	
๒	มาตรการ จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบางโขมด	ครั้ง	มากกว่า ๓ ช่องทาง					จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่	ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยสะดวกมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	
๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ครั้ง	มากกว่า ๓ ช่องทาง					จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	ประชาชนในพื้นที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารโดยสะดวกมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	
๔	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐	๑						ข้าราชการ พนักงานจ้างประชาชนทั่วไป	สร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางพรพรรณ มั่นจิตต์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ