



ประกาศเทศบาลตำบลบางโขมด
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนหรือของขวัญ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปรามปรามทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต ซึ่งการรับสินบน การรับของขวัญ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน

เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติมาตรการป้องกันการรับสินบนหรือของขวัญ สำหรับข้าราชการ และบุคคลในสังกัดดังนี้

๑. ข้าราชการและบุคลากรต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน หรือของขวัญ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๒. ข้าราชการและ บุคลากรจะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๓. เมื่อข้าราชการและบุคลากรพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับ หรือให้รับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที
๔. ห้ามข้าราชการและบุคลากรรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายในกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. กรณีที่มีการพบว่ามีกรรับสินบน หาประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนรวม หากทำการสอบสวนแล้วพบว่ามีกรกระทำจริง จะดำเนินการลงโทษทางวินัยตามควรแต่กรณี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธนภัสร์ ปัญญาภาวิน)
นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด



ประกาศเทศบาลตำบลบางโขมด
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต ซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน

เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติมาตรการป้องกันการรับสินบน สำหรับข้าราชการ และบุคคลในสังกัดดังนี้

๑. ข้าราชการและบุคลากรต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๒. ข้าราชการและ บุคลากรจะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๓. เมื่อข้าราชการและบุคลากรพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับ หรือให้รับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที
๔. ห้ามข้าราชการและบุคลากรรับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิดการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายในกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. กรณีที่มีการพบว่ามีกรรับสินบน หาประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนรวม หากทำการสอบสวนแล้วพบว่ามีการกระทำจริง จะดำเนินการลงโทษทางวินัยตามควรแต่กรณี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธนภัสร์ ปัญญาภาวิน)
นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด



ประกาศเทศบาลตำบลบางโขมด
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

เทศบาลตำบลบางโขมด จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของเทศบาลตำบลบางโขมดให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลบางโขมดถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
 ๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 ๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
 ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเทศบาลตำบลบางโขมด
 ๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัยขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธนาภรณ์ ปัญญาภาวิน)
นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด



ประกาศเทศบาลตำบลบางโขมด
เรื่อง มาตรการการใช้และตรวจสอบดุลพินิจ

.....

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลบางโขมด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการใช้และตรวจสอบการใช้อดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน จึงกำหนดนโยบายและมาตรการตรวจสอบการใช้อดุลพินิจ ไว้ดังนี้

๑. การใช้อดุลพินิจของผู้บริหารมีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติหรือคำสั่งในเรื่องนั้นต้องเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ควรมีขอบเขตและเหตุผลสนับสนุนการใช้อดุลพินิจอย่างเพียงพอ ผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้อดุลพินิจได้เพียงประการเดียวหรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการเพียงอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้อดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. กำหนดให้ทุกส่วนราชการพิจารณาจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งในภาพรวม และระดับกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญรวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการ

๕. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๖. กำหนดให้บุคลากรมีการรายงานการดำเนินงาน ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ หรือรายงานผ่านช่องทางร้องเรียน เพื่อให้หน่วยงานหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์เสนอแนวทางป้องกัน แก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและตามลำดับ

๗. กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงและตรวจสอบการใช้อดุลพินิจ ครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลการบริหารความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารสูงสุดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธนภาสณ์ ปัญญาภาวิน)
นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด