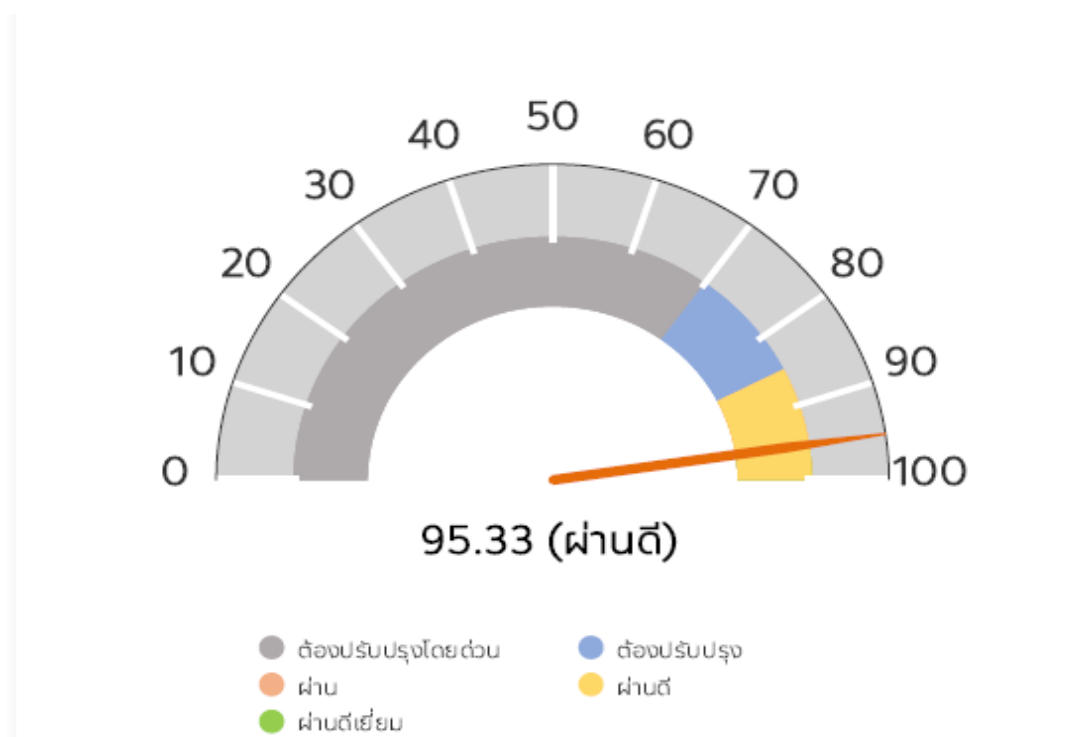


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของเทศบาลตำบลบางโหนด
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 951 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

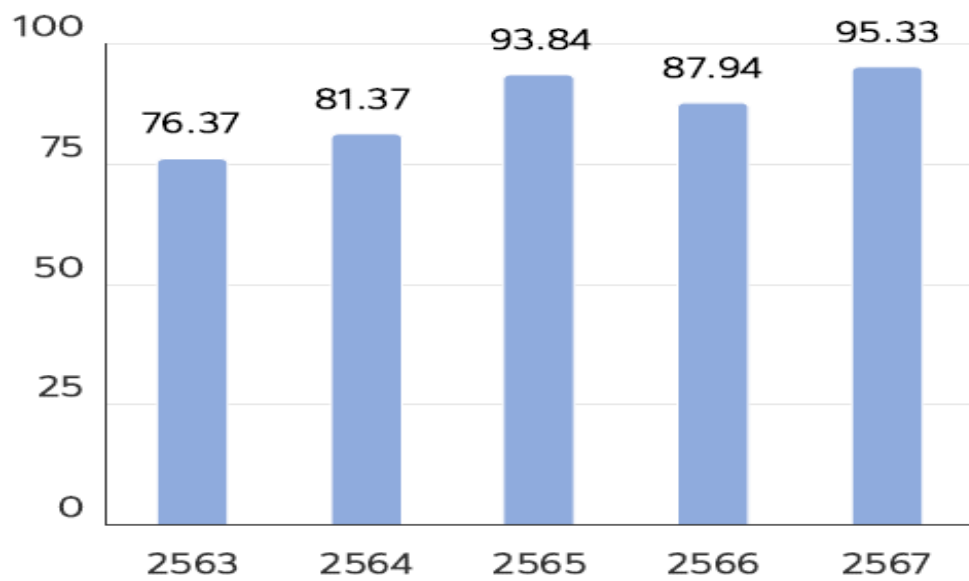
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบางโหนด มีคะแนน 95.33 (ผ่านดี) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม	92.50	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 1	คะแนนรวม	95.44	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2	คะแนนรวม	96.67	คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	96.91	คะแนน

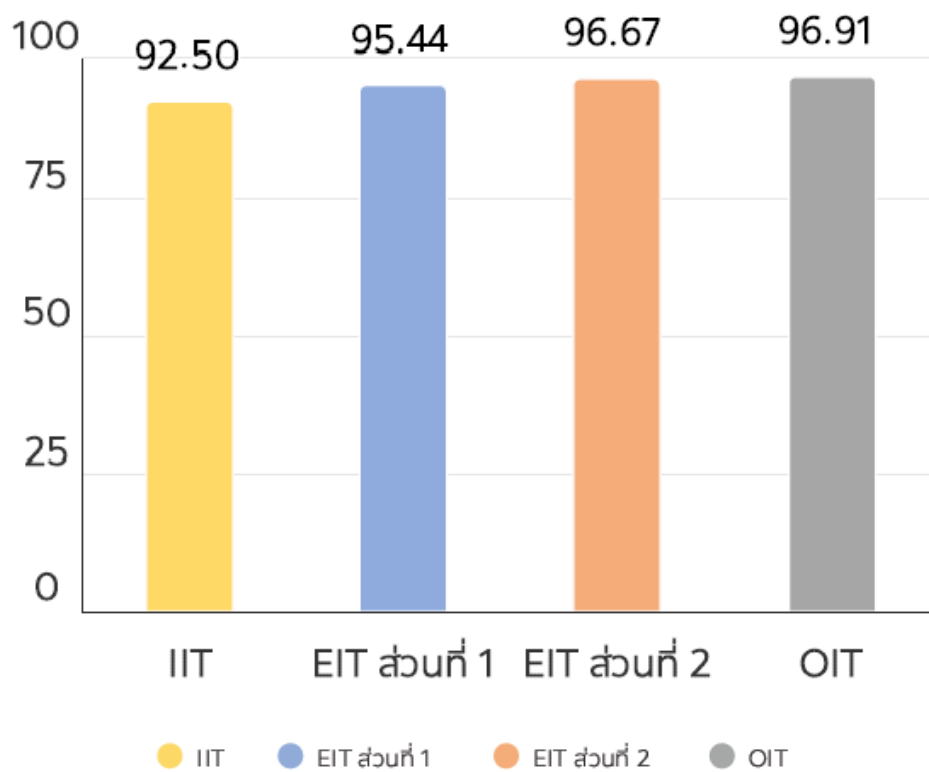
ผลการประเมินในภาพรวม



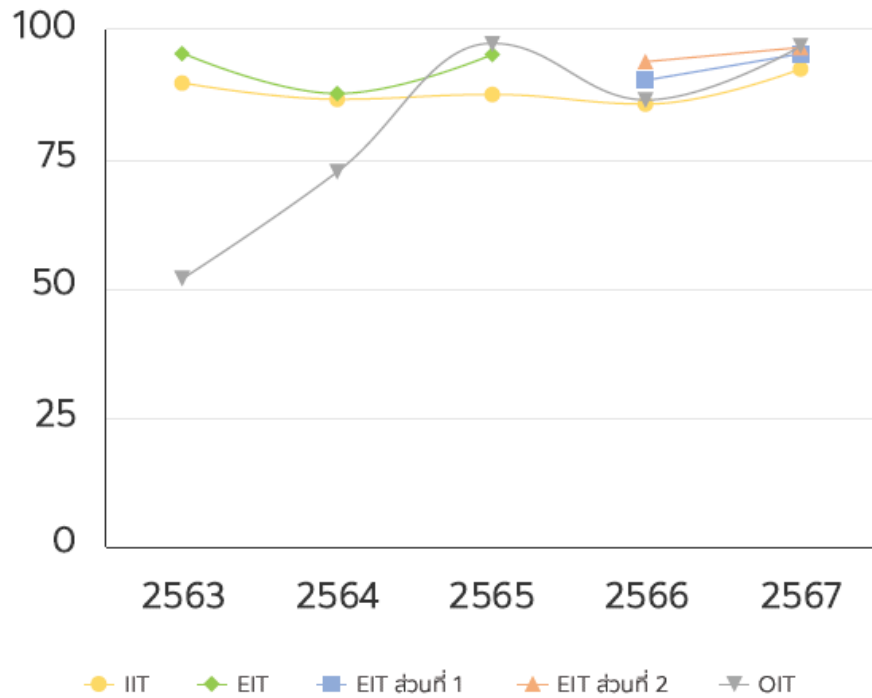
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

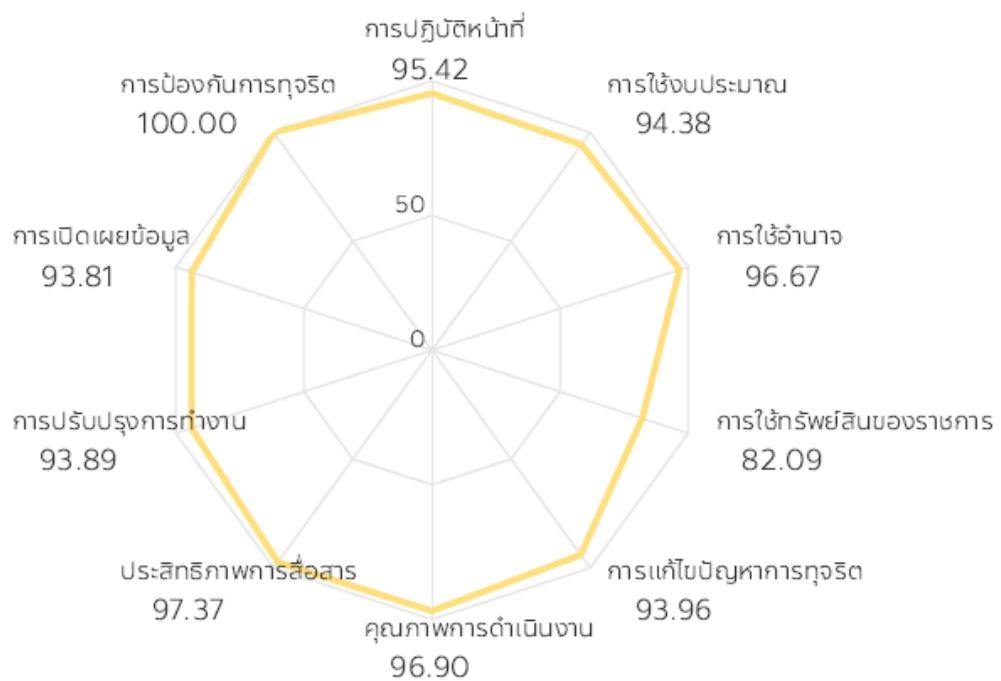


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.42
2	การใช้งบประมาณ	94.38
3	การใช้อำนาจ	96.67
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.09
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.96
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.90
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.37
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.89
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.81
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบางโขมด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 1 กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	IIT	ข้อ i1	93.75	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม i2 “ให้หน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่า เทียมกัน” ได้ระดับคะแนนน้อย ที่สุด <u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> - เทศบาลตำบลบางโขมดมี เจ้าหน้าที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มารับบริการยังเท่าเทียม แต่ ด้วยเจ้าหน้าที่ในการให้บริการบาง ด้าน มีจำนวนเจ้าหน้าที่น้อย อาจ สร้างความเข้าใจไม่ตรงกัน ทำให้ ผู้รับบริการอาจได้รับความรู้สึก ว่าถูกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม <u>ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น</u> - เทศบาลตำบลบางโขมดมอบ หมายเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องแต่ละ ด้าน เพื่อบริการให้บริการผู้มา ติดต่อกันอย่างเพียงพอ	1. มอบให้กอง งานแต่ละกอง สำรวจปริมาณ งานที่ประชาชน มาติดต่อของรับ ปริมาณว่ามีกร ให้บริการอย่าง เพียงพอหรือไม่ หากไม่เพียงพอ ให้จัดเจ้าหน้าที่ เพิ่มเติมในการ ให้บริการด้าน นั้นๆ	1. สำนักปลัดแจ้งให้ทุกกองงาน ดำเนินการสำรวจว่าเจ้าหน้าที่ ที่ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการแก่ ผู้มาติดต่อรับบริการมีความ เพียงพอหรือไม่ 2. ให้แต่ละกองงานมอบหมาย เจ้าหน้าที่ในการรองรับการ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อรับ บริการให้เพียงพอและเน้นย้ำ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด
		ข้อ i2	92.50					
		ข้อ i3	100					
	OIT	ข้อ o07	100					
		ข้อ o08	100					
		ข้อ o09	100					
		ข้อ o10	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 2 การให้บริการ และระบบ E-Service	EIT	e1	94.67	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม e9 “ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการ ออนไลน์ (E – Service) ” ได้ระดับ คะแนนน้อยที่สุด <u>วิเคราะห์ได้ว่า</u> - ผลการประเมินดังกล่าวสะท้อนให้ เห็นว่ายังมีผู้รับบริการบางคนยังไม่ ทราบว่าเทศบาลตำบลบางโขมด มี การให้บริการออนไลน์ หรือ ระบบ E – Service <u>ซึ่งในข้อเท็จจริง</u> - เทศบาลตำบลบางโขมด มีการ ให้บริการในระบบออนไลน์ หรือ ระบบ E – Service ไว้ทางเว็บไซต์ แล้ว <u>ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น</u> - โดยเทศบาลตำบลบางโขมด ควร จัดทำมาตรการโดยการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่าน ระบบการให้บริการออนไลน์ (E – Service) ให้ผู้รับบริการได้รับ ทราบอย่างทั่วถึง	จัดทำมาตรฐาน โดยการ เผยแพร่การ ประชาสัมพันธ์ การให้บริการ ระบบการ ให้บริการ ออนไลน์ (E – Service)	1. สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในการ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การประชาสัมพันธ์การรับ บริการผ่านช่องทางบริการ ออนไลน์ (E – Service) 2. คณะทำงานที่ได้รับ มอบหมายตามคำสั่ง ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการ ให้บริการออนไลน์ หรือ E – Service ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ไม่ว่าจะเป็นใน ด้านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบล บางโขมด Facebook เทศบาล ตำบลบางโขมด ประกาศจาก เสียงตามสายของเทศบาลตำบล บางโขมด	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด
		e2	94.40					
		e3	100.00					
		e7	94.40					
		e8	96.53					
		e9	89.33					
	OIT	O11	100					
		O12	100					
		O13	100					
		O25	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ	EIT	e4	100	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม ๐2 “ข้อมูลผู้บริหาร ” ได้ 0 คะแนน <u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> - เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเปิดเผย ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนด <u>ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น</u> - เทศบาลตำบลบางโขมด ควร จัดทำมาตรการโดยการจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล บางโขมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - เผยแพร่ข้อมูลที่มีเนื้อหา และองค์ประกอบให้ถูกต้อง และครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมินและสามารถเข้าถึงได้ ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยหน่วยงานควรมอบหมาย ผู้รับผิดชอบดำเนินการที่ชัดเจน มีการพัฒนาและทบทวนข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงได้ง่าย	จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของเทศบาล ตำบลบางโขมด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1. สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำ คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบล บางโขมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. แจ้งเวียนให้คณะกรรมการ รับทราบคำสั่ง 3. ผู้บริหารกำกับให้คณะกรรมการ ดำเนินการตามคำสั่ง 4. คณะทำงานปฏิบัติตามคำสั่ง อย่างเคร่งครัด และตรวจสอบ ข้อมูล องค์ประกอบต่าง ๆ ให้ ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ การประเมิน	1 ม.ค. 68 ถึง 31 ส.ค. 68	สำนักปลัด
		e5	100					
		e6	100					
	OIT	O1	100					
		O2	0					
		O3	100					
		O4	100					
		O5	100					
		O6	100					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 4 กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	IIT	i10	75.00	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม i10 “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไป อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด” ได้ ระดับคะแนนน้อยที่สุด <u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> - เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในด้าน ทรัพย์สินยังไม่มีความรู้ความเข้าใจใน ลำดับขั้นตอนการให้ยืมทรัพย์สิน อย่างเพียงพอ <u>ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น</u> - เทศบาลตำบลบางโขมดจึงได้ จัดทำมาตรการในการจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการของเทศบาลตำบลบางโขมด ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย โดย กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ คู่มือให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล บางโขมด ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	จัดทำคู่มือ แนวทาง ปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของ ราชการของ เทศบาลตำบล บางโขมด ให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัย	1. จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน่วยงาน / เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สิน ของราชการของเทศบาลตำบล บางโขมด 2. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล คู่มือแนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการของ เทศบาลตำบลบางโขมด 3. แจกเวียนคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการของเทศบาลตำบลบาง โขมด ให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลบางโขมดทราบ และเพื่อ ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน 4. เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการ จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของ ราชการ และบันทึกให้เป็น ปัจจุบัน	1 ต.ค. 67 ถึง 31 ก.ย. 68	กองคลัง
		i11	94.38					
		i12	79.38					

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 5 กระบวนการ สร้างความ โปร่งใสในการ ใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	IIT	i4	90	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม i4	มอบงานกอง คลัง ให้ ตรวจสอบ กำกับดู การใช้ งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้างให้ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	1.ผู้บริหารกำกับกับการบริหาร งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน 2.ผู้บริหารกำกับกับการจัดสรร งบประมาณให้ทั่วถึงและเป็น ธรรม 3. ผู้บริหารมอบหมายงาน เจ้าหน้าที่งานพัสดุกองคลัง ใน การตรวจสอบและกำกับดูแล การใช้งบประมาณและการ จัดซื้อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด และ กองคลัง
		i5	94.8	“หน่วยงานของท่านใช้จ่าย				
		i6	98.75	งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์				
	OIT	O14	100	มากน้อยเพียงใด” ได้ระดับคะแนน				
		O15	100	น้อยที่สุด				
		O16	100					
		O17	100	<u>ข้อเท็จจริงพบว่า</u> - เจ้าหน้าที่มีการประกาศการจัดทำ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แต่อาจจะ ไม่ได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนที่กำหนด ทำให้การใช้ งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด <u>ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น</u> - มอบหมายหัวหน้างานแต่ละกอง ในการกำกับดูแล การใช้งบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์				

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 6 กระบวนการ ควบคุม การ ตรวจสอบ การใช้อำนาจ และการ บริหารงาน บุคคล	IIT	i7	95.63	ซึ่งในประเด็นที่ 6 จากผลการ ประเมิน ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของ ท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระ ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อย เพียงใด ” ได้ระดับคะแนนน้อยที่สุด <u>ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่า</u> - เทศบาลตำบลบางโขมดได้จัดทำ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เรียบร้อยแล้ว แต่อาจจะมีเจ้าหน้าที่ บางรายไม่ทราบหรือยังไม่เข้าใจใน วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง <u>ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น</u> - เพื่อเป็นการรักษาระดับค่าคะแนน ไว้ เทศบาลตำบลบางโขมดควร ดำเนินการประชาสัมพันธ์และ ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจใน การปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน และให้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติใน การทำงานอย่างเคร่งครัด	ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติตน ตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts	1. สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. เผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน 3. ในการประชุมประจำเดือน นำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาถ่ายทอดให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลบางโขมดทราบ เพื่อปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็น ข้าราชการที่ดี	1 ต.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด
		i8	97.50					
		i9	96.88					
	OIT	O18	100					
		O19	100					
		O20	100					
		O21	100					

ประเด็น	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นที่ 7 กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	IIT	i13	94.38	จากผลการประเมิน ข้อคำถาม i4	ประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	- ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน - สร้างการรับรู้ให้แก่พนักงานท ระดับ ถ้าหากพบเห็นการทุจริตเกิด ขึ้นกับหน่วยงาน สามารถร้องเรียนได้ อย่างสะดวก มีการดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา และให้ความมั่นใจว่า จะปลอดภัยไม่มีผลกระทบต่อนเอง - จัดทำมาตรการลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ ที่ทำการทุจริต ตรวจสอบและลงโทษ อย่างจริงจัง -อบรมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน การทุจริตหน่วยงาน	1 ธ.ค. 67 ถึง 30 ก.ย. 68	สำนักปลัด
		i14	93.13	“ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกัน				
		i15	94.38	การทุจริตและประพฤติมิชอบของ				
	OIT	O22	100	หน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการ				
		O23	100	ทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อย				
		O24	100	เพียงใด” ได้ระดับคะแนนน้อยที่สุด				
		O26	100	<u>ซึ่งข้อเท็จจริงพบว่า</u>				
		O27	100	- จากคะแนนการประเมิน ด้านนี้ พบว่า				
		O28	100	ระดับคะแนนการประเมิน มี 3 แบบ คือ				
		O29	100	สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก สามารถ				
		O30	100	ป้องกันได้มาก และสามารถป้องกันได้				
		O31	100	มากที่สุด สรุปว่า เทศบาลตำบลบาง				
		O32	100	โขมดมีการป้องกันการทุจริตในภายใน				
		O33	100	หน่วยงานที่ค่อนข้างดีมาก แต่อาจมีบาง				
		O34	100	ด้านที่ต้องปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น				
		O35	100	<u>ดังนั้นควรปรับปรุงคะแนนให้ดีขึ้น</u>				
				- มีมาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน - มีมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ - มีมาตรการลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ที่ กระทำการทุจริต มีการตรวจสอบและ ลงโทษอย่างจริงจัง				