



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลบางโฮม
อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลบางโหนด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา	การดำเนินการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การรับโอน การย้าย การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาล และการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตราที่ว่างให้ทันกำหนดเวลา	- ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างให้ ก.กลางดำเนินการสรรหา - ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น แทนตำแหน่งที่ว่าง - การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อความเป็นธรรมและความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	การดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล	- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์กร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามวิธีการพัฒนาที่กำหนดไว้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การสอนงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น	- พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านความรู้และทักษะเฉพาะของแต่ละตำแหน่ง

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผล	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีการพิจารณาผลการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานเทศบาลและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา	จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานร่วมกันขององค์กรเพื่อสร้างบรรยากาศอันดีในการทำงาน	- ดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานเทศบาลและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน - ดำเนินการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามระเบียบ กฎหมายกำหนด	บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	- หน่วยงานมีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามผลการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค - การตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพื่อสร้างความปลอดภัยให้กับพนักงานเทศบาล - การได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าศึกษาบุตร
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด การออกให้บริการประชาชนนอกสถานที่ ออกเยี่ยมผู้สูงอายุในพื้นที่