

เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ได้จัดโครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดฝึกอบรมให้ความรู้เพิ่มศักยภาพและความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจการพัฒนาเทศบาลตำบลบางโขมด เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชน สร้างความสัมพันธ์ในการบริหารงานแบบบูรณาการ เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน เพิ่มพูนประสบการณ์และสมรรถนะอย่างต่อเนื่องมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้เข้ารับการอบรม ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานจากองค์กรหรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการและเกิดการบูรณาการร่วมกันในภาครัฐ และภาคประชาชน โดยมีการฝึกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางโขมด เรื่อง การบริหารจัดการองค์ความรู้ ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านการบริหารจัดการที่ดี เรื่อง องค์ปกครองส่วนท้องถิ่นไทย กับการให้บริการสู่ความเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม จัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
พนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

๑. ชื่อโครงการ

โครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานอันเป็นภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัย พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งและการให้บริการสาธารณะโดยกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เพื่อสร้างความมั่นคง ยั่งยืนให้กับชุมชนท้องถิ่น ปัจจุบันสภาพแวดล้อมได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วอย่างไม่หยุดยั้ง ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขัน ยุคของข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผชิญกับอัตราเร่งของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การคิดค้นสิ่งใหม่ๆ เป็นผลกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรต่างเร่งพัฒนาตนเอง หากแต่การที่จะพยายามดำรงตนและสามารถที่จะประสบความสำเร็จ คือ ความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ เทคโนโลยีต่างๆ ควบคู่กันไปกับการเจริญงอกงามทางจิตใจ หมายถึง คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจะต้องพัฒนาอย่างมีแบบแผนไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารหรือพนักงานในระดับสูง ระดับกลาง ระดับต้น และระดับผู้ปฏิบัติงาน ต้องพัฒนาให้ทันต่อความรู้ความสามารถเชิงวิชาการด้วย ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อเทศบาล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่น การบริหารงาน การส่งเสริมและการพัฒนาสิ่งต่างๆ ย่อมจะส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งในด้านบวกและลบ หากบุคลากรขาดประสิทธิภาพในการทำงานย่อมส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพที่ตามมา ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ บัญญัติว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้เทศบาลต้องดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดหรือผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่และบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมด้วยการฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาและการศึกษาดูงานตามสถานที่ต่างๆ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย มท ๐๘๙๒.๔/ว ๒๙๒๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ เรื่องการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ส่งเสริมพัฒนาความรู้

ในหน่วยงาน เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอและยั่งยืน ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องทำการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพสัมฤทธิ์ผลทั้งในด้านของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความรู้ในหน้าที่ของตนเองที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร รวมถึงการแปลงนโยบายของคณะผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติอย่างมีแบบแผนและขั้นตอน

ทั้งนี้ภารกิจของการพัฒนาท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลนั้นได้มีการกำหนดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล และตามแผนพัฒนาประเทศ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน จึงมีความจำเป็นที่เทศบาลตำบลและประชาชนในท้องถิ่นจะต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นของตน เพราะการมีส่วนร่วมนั้นเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาในทุกระดับที่ต้องใช้มติของภาคประชาชนในการจัดการและการแก้ไขปัญหาร่วมกัน การมีส่วนร่วมก่อให้เกิดพลังของทุกฝ่ายในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมกันรับผิดชอบแทนจากการที่ได้ทำงานร่วมกัน ทั้งนี้ เพราะผลจากการร่วมกันคิด ร่วมกันทำ นำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามความต้องการของประชาชนได้ ต้องมีการประสานความสัมพันธ์กับการปกครองท้องถิ่น กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เป็นองค์ประกอบสำคัญที่ทำให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเกี่ยวข้องและสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน ทำให้การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางโขมดบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารการพัฒนา ประกอบกับเพื่อให้การจัดบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลบางโขมด สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางโขมด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางโขมด ผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชน จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้การพัฒนาเป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น เพราะเป็นการพัฒนาจากการรับรู้ปัญหาของท้องถิ่นอย่างแท้จริงทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

เทศบาลตำบลบางโขมด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรื่อง การบริหารจัดการองค์ความรู้ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านการบริหารจัดการที่ดี", เรื่อง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไทย กับการให้บริการสู่ความเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน, เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีสู่ความเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศอย่างยั่งยืนและการสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น, เรื่อง ทิศทางและแนวโน้มการให้บริการสาธารณะท้องถิ่นไทยในยุค Thailand ๔.๐ และ เรื่อง การพัฒนาความรู้ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจด้านการเกษตรผสมผสานการนำเทคโนโลยีระบบเกษตรอัจฉริยะ(Smart farm) มาปรับใช้ในพื้นที่การเกษตรสร้างความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งตนเองได้ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้มีศักยภาพและความพร้อมเพื่อรองรับภารกิจการพัฒนาเทศบาลตำบลบางโขมด โดยการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานจากองค์กร หน่วยงานและสถานที่ต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการบริหารงานแบบบูรณาการ มีการเรียนรู้ร่วมกัน เพิ่มพูนประสบการณ์และสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้เข้ารับการอบรม ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิด และวิธีการปฏิบัติงานจากองค์กร หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการและเกิดการบูรณาการร่วมกันในภาครัฐ และภาคประชาชน

๔. เป้าหมายของโครงการ

๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล ผู้นำชุมชน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓๐ คน ณ เทศบาลตำบลบางโขมด

๔.๒ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี ตามความประสงค์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา รวมถึงผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓๐ คน

๔.๓ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา ตามความประสงค์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา รวมถึงผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขอรับความเห็นชอบและอนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ มอบหมายงานในความรับผิดชอบ และออกแบบสอบถามการเข้าร่วมโครงการ

๕.๓ ประสานขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการโครงการ

๕.๔ ประสานและส่งหนังสือขอความอนุเคราะห์สถานที่ศึกษาดูงาน

๕.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

- ฝึกอบรมให้ความรู้ แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการขององค์กร/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๕.๖ ประเมินผลและรายงานสรุปผลการประเมินการจัดกิจกรรมโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผูกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางโขมด
- วันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการขององค์กร

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การผลิตสินค้า OTOP ระดับ ๕ ดาว ของกลุ่มแปรรูปอาหารทะเลบ้านตลาดล่าง, เทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี และ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลบางโขมด สำนักปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-) รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ดังนี้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีศักยภาพและความพร้อมในการรองรับภารกิจการพัฒนาเทศบาลตำบลบางโขมด

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและมีการเรียนรู้ร่วมกัน มีประสบการณ์และได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง และมีการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่เหมาะสม เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานจากองค์กร หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการและเกิดการบูรณาการร่วมกันในภาครัฐและภาคประชาชน

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ สสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม โดยประเมินจากผู้เข้าร่วมอบรม

๑๑.๒ ประเมินจากการสังเกตการณ์ของผู้สังเกตการณ์

/๑๒.ผู้เขียน...

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางจิตรา เอกพร)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกนกวรรณ ไกรทอง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๔. ผู้พิจารณาโครงการ

พันจ่าเอก.....

(สุรวัฒน์ ขงชัยภูมิ)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ว่าที่ร้อยตรี.....

(ชุมพร ทองอุ่นเรือน)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายธนภัสร์ ปัญญาภาวิน)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

กำหนดการโครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
 พนักงานจ้างเทศบาลและผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี
 - วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผูกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางโขมด
 - วันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการองค์ความรู้
 ขององค์กรกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดฉะเชิงเทรา

วันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๓.๔๕ น. พิธีเปิดโครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล
 พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลและผู้นำชุมชน ประจำปี
 งบประมาณ ๒๕๖๖

โดย นายธนภัสร์ ปัญญาภาวิน นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

เวลา ๑๓.๔๕ น. - ๑๔.๓๐ น. อบรมให้ความรู้และบรรยาย

โดย จ.ส.อ.เผด็จ ข้าเพ็ง

- เรื่อง การบริหารจัดการองค์ความรู้ ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านการ
 บริหารจัดการที่ดี

เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๕ น. - ๑๕.๓๐ น. อบรมให้ความรู้และบรรยาย

โดย จ.ส.อ.เผด็จ ข้าเพ็ง

- เรื่อง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไทย กับการให้บริการสู่ความเป็น
 องค์การที่มีความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

เวลา ๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. อบรมให้ความรู้และบรรยาย

โดย จ.ส.อ.เผด็จ ข้าเพ็ง

- เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ถาม/ตอบปัญหา/ข้อเสนอแนะ และซักซ้อมความเข้าใจในการศึกษาดูงาน

/ วันอังคารที่.....

วันอังคารที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๖.๐๐ น.	ออกเดินทางจากเทศบาลตำบลบางโหนด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี
เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า / ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานการผลิตสินค้า OTOP ระดับ ๕ ดาว ของกลุ่มแปรรูปอาหาร ทะเล บ้านตลาดล่าง หมู่ที่ ๑ ตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลนครแหลมฉบัง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี - เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีสู่ความเป็นองค์กรที่มีความเป็น เลิศอย่างยั่งยืนและการสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น - เรื่อง ทิศทางและแนวโน้มการให้บริการสาธารณะท้องถิ่นไทยในยุค Thailand ๔.๐
เวลา ๑๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น พร้อมประชุมกลุ่มย่อย
เวลา ๒๐.๐๐ น.	เข้าพัก ณ จังหวัดชลบุรี

วันพุธที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ ที่พัก
เวลา ๐๘.๐๐ น.	ออกเดินทางไปยังจังหวัดฉะเชิงเทรา
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การพัฒนาเขาดินฮ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอพนมสารคาม จังหวัดฉะเชิงเทรา - ฟังบรรยายสรุป เรื่อง การพัฒนาความรู้ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจ ด้านการเกษตรผสมผสานการนำเทคโนโลยีระบบเกษตรอัจฉริยะ (Smart farm) มาปรับใช้ในพื้นที่การเกษตรสร้างความเข้มแข็ง และ สามารถพึ่งตนเองได้
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	เยี่ยมชมแปลงสาธิตทฤษฎีใหม่
เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	เยี่ยมชมงานพัฒนาชุมชน
เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	เยี่ยมชมงานประมง
เวลา ๑๕.๐๐ น.	คณะเดินทางกลับ

ภาพโครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ภาพโครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ภาพโครงการศึกษาดูงานของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างเทศบาล และผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



