



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางโขมด

ที่ สป ๕๔๓๐๑/๑๙๖

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับ ธรรม มาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบาย รัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ข้อ ๐๒๕ การนำผล การประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ข้อพิจารณา

- ๑.เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลบางโขมด เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้ทราบและแจ้งทุกส่วนราชการทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิชนันท์ ทรงวิริชธร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด.....

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(สุรวัตน์ ขุนชัยภูมิ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด.....

(ลงชื่อ)

(นายธนภาสณ์ ปัญญาภาวิน)

นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

ข้อ O๒๕ รายงานการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

- แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วยมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม

๑. มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม

๒. ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม

๓. ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ

๔. ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

๕. ผู้รับผิดชอบ

** กรณีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ เป็นครั้งแรก ให้หน่วยงานวิเคราะห์ตามประเด็นที่กำหนดโดยคำนึงถึงบริบท และการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบางโฮม

อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสุรินทร์

รายงานการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด
และแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ

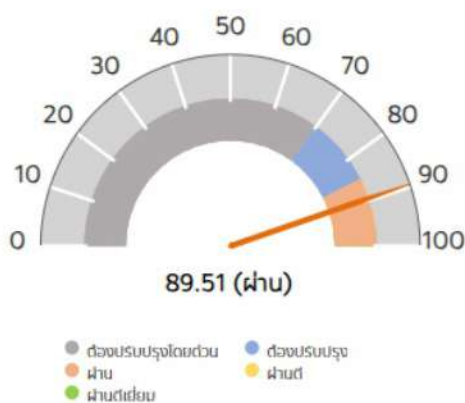


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

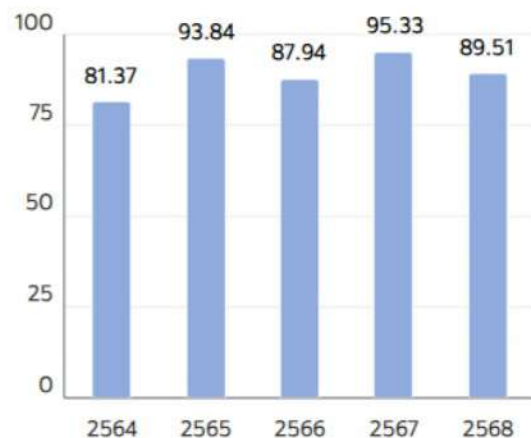
เทศบาลตำบลบางโหนด

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

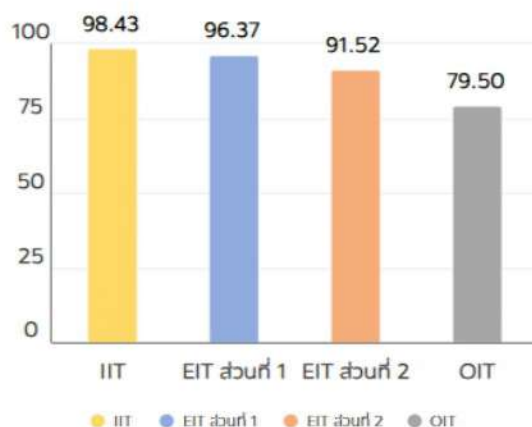
ผลการประเมินในภาพรวม



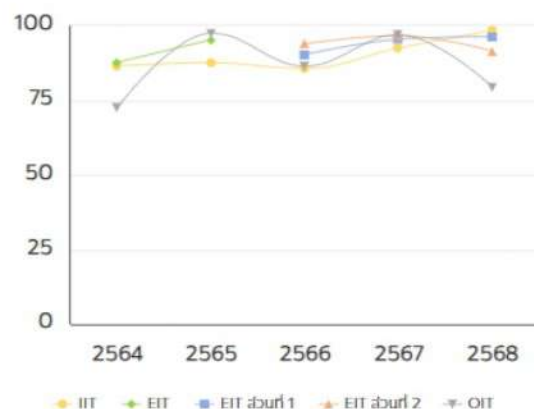
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



เพื่อให้การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางโขมด ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เทศบาลตำบลบางโขมด จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อเป็นทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของเทศบาลตำบลบางโขมด ประจำปี พ.ศ. 2568 มีผลการประเมินคะแนนเท่ากับ 89.51 อยู่ในระดับ “ผ่าน” โดยสามารถสรุปผลตามตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.96
2	การใช้งบประมาณ	99.11
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.07
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.28
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.33
8	การปรับปรุงการทำงาน	93.23
9	การเปิดเผยข้อมูล	59.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

รายงานการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในงบประมาณ พ.ศ. 2569
เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติ หน้าที่ (๙๘.๙๖ คะแนน)	๑๑ การปฏิบัติงาน หรือให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานของ ท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลามาก น้อยเพียงใด	พบว่าการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา แต่ควรเพิ่มเติมการให้ บริการประชาชนเพื่อ พัฒนาการปฏิบัติงานให้ มีค่าคะแนนในระดับ คะแนน ๑๐๐ คะแนน	- จัดกิจกรรมปรับปรุง การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระยะเวลา - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่คู่มือการ ปฏิบัติงาน	จากข้อคำถามในประเด็นการ ปฏิบัติหน้าที่ ข้อ ๑๑ มีค่าคะแนน ในระดับ ๙๘.๙๖ ทำให้ ค่า คะแนนในภาพรวมอยู่ในระดับ ๘๙.๕๑ คะแนนแสดงให้เห็นว่า บุคลากรมีการปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชนที่ดีอยู่แล้ว แต่เจ้าหน้าที่อาจยังไม่เข้าใจ ระเบียบขั้นตอนที่ชัดเจน ทำให้ การปฏิบัติหน้าที่การให้บริการ ประชาชนเกิดความคลาดเคลื่อน ในขั้นตอนการบริการทำให้ผู้มา รับบริการบางรายอาจไม่เข้าใจอย างไรก็ตามควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย างต่อเนื่องมุ่งเน้นการรักษา มาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อม ทั้งส่งเสริมพัฒนาความรู้อย่างต่อ เนื่อง	๑.จัดประชุมทุกสัปดาห์ เพื่อกำหนดผังขั้นตอน ระยะเวลาการให้บริการแก่ ประชาชนเพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการให้บริการให้ มีความสม่ำเสมอ ๒.ดำเนินการจัดทำโครงการ ปรับระยะเวลาในการ ให้บริการประชาชน โดยการ ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อ ความสะดวกและรวดเร็วใน การให้บริการ มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ๓.ติดตามผลการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด เทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. การใช้งบประมาณ (๙๙.๑๑ คะแนน)	i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อย เพียงใด	พบว่า หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์อยู่แล้ว แต่ควรเพิ่มเติมการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้งบประมาณอยู่เสมอ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรมีการบริหารจัดการที่คงมาตรฐานไว้และพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ - ผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลบางโขมดใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตั้งไว้อย่างเคร่งครัด - จัดทำประกาศ มาตรการเปิดเผยข้อมูลตามงบประมาณ	จากข้อคำถามในประเด็นการใช้งบประมาณ ข้อ i๔ มีค่าคะแนนในระดับ ๙๙.๑๑ ทำให้ ค่าคะแนนในภาพรวมอยู่ในระดับ ๘๙.๕๑ คะแนน แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีการบริหารจัดการที่ดีอยู่แล้วมีการวางแผนและบริหารงบประมาณตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มีความโปร่งใส คำนึงและสอดคล้องกับแผนงาน/ภารกิจโดยผู้มีส่วนได้เสียรับรู้และเชื่อมั่นในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไรก็ตามในด้านการบริหารจัดการควรรักษามาตรฐานและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพให้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งมุ่งเน้นการใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้กับเป้าหมายการกำกับตรวจสอบได้	๑.จัดประชุมทบทวนราชการเพื่อชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ๒.เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ดิตบอร์ดประกาศ, ประกาศบนเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ๔. จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. การใช้อำนาจ (๑๐๐ คะแนน)	i๘ ทานเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด	การสั่งการให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงานยังไม่เคยเกิดขึ้น หรือไม่มีการสั่งให้ทำ จะเห็นได้จากคาคะแนน ๑๐๐ คะแนน ในข้อคำถามดังกล่าวแต่อย่างไรก็ตาม ควรมีการเนรย้ำ ในพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ เพื่อปลูกจิตสำนึกอย่างสม่ำเสมอเพื่อคงรักษามาตรฐานนี้ไว้	- จัดทำประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของทต.ตำบลบางโขมด - จัดประชุมผู้บริหารและพนักงานเทศบาลเพื่อรับทราบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบางโขมด ตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติที่ควรกระทำและและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ในการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาในประเด็นการสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนั้นยังไม่เคยเกิดขึ้นกับหน่วยงาน สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรยังมีความเชื่อมั่น ในความมีคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บังคับบัญชาแต่อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการรักษามาตรฐาน และเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หน่วยงานควรมีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมกับออกประกาศหรือมาตรการแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาล	๑.จัดประชุมทุกสัปดาห์ราชการเพื่อมอบหมายการจัดทำประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลบางโขมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยบรรยายให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับพฤติกรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ ลดความเสี่ยง ๓. สรุปรายงานผลการประเมินกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๔		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๖ คะแนน)	๑๐๐ เจาหนาที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอมยืมหรือขอใชทรัพย์สินของหน่วยงานอยางถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากนอยเพียงใด	พบวาบุคลากรภายในของเทศบาลรับทราบแนวปฏิบัติในการยืมใชทรัพย์สินของหน่วยงานคดียุแล้วแต่ควรพัฒนาการปฏิบัติงานและวางมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพใหดียิ่งขึ้น ควรกำชับและเนนย้ำใหถือปฏิบัติเกี่ยวกับการใชทรัพย์สินของทางราชการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคาคะแนนในระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน	๑. มาตรการจัดทำคู่มือการยืมใชทรัพย์สินของทางราชการ ๒. กิจกรรมตรวจสอบการยืมใชทรัพย์สินของทางราชการ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือแนวทางการยืมใชทรัพย์สินของทางราชการ	ในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคาคะแนน ๙๖ คะแนนสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการบริหารจัดการมีมาตรการ และแนวทางปฏิบัติในการยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการที่ดี อย่างไรก็ตาม ควรต้องพัฒนาและวางมาตรการเพิ่มขึ้น ให้เป็นไปตามมาตรฐานและควรกำชับเน้นย้ำพนักงานเทศบาลใหถือปฏิบัติในการขอมยืมใชทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามแนวทางอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดประชุมทุกสวณราชการเพื่อชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติในการยืมใชทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดทำคู่มือการยืมใชทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำแบบฟอร์มการยืมคืนทรัพย์สินของทางราชการใหม่มีความสะดวก รวดเร็ว อานเขาใจงายสามารถปฏิบัติไดอยางรวดเร็ว ๔. ตรวจสอบจำนวน วัสดุครุภัณฑ์อยู่เสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๔		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๘.๐๗ คะแนน)	1๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ขอทาน ให้มีความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด	พบว่าผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางโขมดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบจะเห็นได้จากคาคะแนน ๙๘.๐๗ คะแนน ควรต้องมีการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคาคะแนนในระดับ 1๐๐ คะแนน มีการเนนย้ำและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	๑. มาตรการ No Gift Policy ๒. ประกาศเจตนารมณ์ “โปร่งใสเทศบาลตำบลบางโขมด ใส่สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับงดให” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปในแนวทางที่ดีแต่มีบางส่วนที่อาจเกิดความเข้าใจไม่ตรงกันอาจเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนในบางประเด็น หรือการปฏิบัติยังไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดทิศทางและแนวทางการปฏิบัติเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง ดังนั้น ผู้บริหารควรมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน และ ประชาสัมพันธ์วิธีการแนวทางให้ทราบนโยบายที่ชัดเจนส่งผลให้เกิดการปฏิบัติอย่างสัมฤทธิ์ผล	๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และประกาศเจตนารมณ์ “โปร่งใสเทศบาลตำบลบางโขมด ใส่สะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให” ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ให้ แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทุกช่องทางของแพลตฟอร์มของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ เฟซบุ๊กของหน่วยงาน ๔. จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					5. จัดกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล วันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี 6. สรุปผลการจัดกิจกรรม และรายงานให้ผู้บริหารทราบ		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๙๕.๒๘ คะแนน)	e๒ เจาหนาที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแกทานและผูอื่นอยางเทาเทียมกัน	พบว่าคุณภาพการดำเนินงานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการบริหารจัดการการวางแผนยังเปนไปตามขั้นตอนและระยะเวลา จะเห็นได้จากคาคะแนนในระดับ ๙๕.๒๘ คะแนน ควรต้องมีการแก้ไขปัญหาคคุณภาพการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคาคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน	๑.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานนักพัฒนาชุมชน ๒.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผูมารับบริการหรือผูมาติดต่อ เช่น คู่มือการขอรับบริการ ยืนยันสิทธิการขอรับเงินเบี้ยยังชีพ ผูสูงอายุคู่มือการขอรับบริการเงิน เบี้ยยังชีพ ความ พักการ คู่มือการขอรับเงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส,คู่มือการขอรับชำระภาษีป้าย ๓.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรมีการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนที่ดีมาก เขาใจในระเบียบปฏิบัติหนาที่ตามมาตรฐานจะเห็นจากคาคะแนนอยุ่ในระดับ ๙๕.๒๘ คะแนน อยางไรก็ตามควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงาน อยางต่อเนื่อง มุ่งเน้นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ โดยมอบอำนาจในการตัดสินใจให้กับชาวาชการที่ให้บริการในกาวิเคราะห์ แกปัญหาการระดมสมอง และการสร้าง บรรยากาศในการปฏิบัติราชการ ที่แตกต่างกันเพื่อใหการปฏิบัติราชการเปนไปดวยความรวดเร็ว และคล่องตัวเพื่อใหประชาชน ได้รับความพึงพอใจสูงสุด	บุคลากรมีการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนที่ดีมาก เขาใจในระเบียบ ปฏิบัติหนาที่ ตามมาตรฐาน จะเห็นจากคาคะแนนอยุ่ในระดับ ๙๕.๒๘ คะแนน อยางไรก็ตามควรต้องมีการแก้ไขปัญหาคคุณภาพการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีคาคะแนนในระดับที่สูงขึ้น มุ่งเน้นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ โดยมอบอำนาจในการตัดสินใจให้กับชาวาชการที่ให้บริการในกาวิเคราะห์ แกปัญหาการ ระดมสมอง และการสร้าง บรรยากาศในการปฏิบัติราชการเพื่อใหการปฏิบัติราชการเปนไปดวยความรวดเร็ว และคล่องตัวเพื่อใหประชาชน ได้รับความพึงพอใจสูงสุด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๓.๓๓ คะแนน)	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	พบว่าประสิทธิภาพการสื่อสารมีค่าคะแนน ๙๓.๓๓ คะแนนสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีระบบการสื่อสารที่ยังไม่มีประสิทธิภาพในระดับที่สูงประชาชนส่วนใหญ่เข้าถึงข้อมูลได้ไม่ครอบคลุม เนื่องจากพบว่าบุคคลภายนอกยังมีความเห็นวาทะของการเผยแพร่ของหน่วยงานยังขาดความชัดเจนที่เพียงพอในการเผยแพร่ข้อมูลให้กับประชาชนหรือผู้รับบริการ ดังนั้นควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลใหม่ ความหลากหลายครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	-มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสารพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายและมีความชัดเจนและข้อมูลที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการนั้นใหม่ ความหลากหลาย	ในประเด็นประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนน ๙๓.๓๓ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีระบบการสื่อสาร ที่ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ประชาชน ส่วนใหญ่ยังขาดความชัดเจนที่เพียงพอในการเผยแพร่ข้อมูลให้กับประชาชนหรือผู้รับบริการ ดังนั้นควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลใหม่ ความหลากหลายครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ควรพัฒนาประสิทธิภาพรูปแบบการสื่อสารให้ครอบคลุมสามารถเชื่อมโยงข้อมูลได้หลายช่องทาง อย่างไรก็ตามควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และคล่องตัว เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกสูงสุด	๑.ทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมเพื่อพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลใหม่ให้มีความชัดเจน เช่น แผนพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกเข้าถึงง่าย ๒.หน่วยงานมอบหมายแต่ละกอง/งานเพื่อดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลข่าวสาร ๓.ปรับปรุง/พัฒนาช่องทางเว็บไซต์เทศบาลให้สามารถใช้งานได้สะดวกรวดเร็ว ๔.เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลใหม่ ความหลากหลายครบถ้วน ครอบคลุม สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลได้หลายช่องทางสะดวกและรวดเร็ว ในการให้บริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
๔. การปรับปรุงการทำงาน (๙๓.๒๓ คะแนน)	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	พบว่าการปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๗ มีค่าคะแนน ๙๓.๒๓ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน โดยสาเหตุอาจเกิดจากบุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าถึงการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม เห็นควรรักษามาตรฐานไว้ แต่ควรมีการปรับปรุงและเพิ่มในส่วนของการประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ/ กิจกรรม ให้ประชาชน มีส่วนรวมมากยิ่งขึ้น และเพิ่มคะแนนให้เต็ม ในระดับ ๑๐๐ คะแนนต่อไป	๑. โครงการประชาคมทองถิ่น/รับฟังความคิดเห็น ๒.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ในประเด็นการปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๗ มีค่าคะแนน ๙๓.๒๓ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า การปฏิบัติงานของหน่วยงานประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ยังขาดการเปิดโอกาสให้ ประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน อย่างไรก็ตามควรรักษามาตรฐานไว้ แต่ควรมีการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการแก้ปัญหารวมกันการระดมสมอง เพื่อให้การทำงานครอบคลุมเป็นไปด้วยความรวดเร็วและคล่องตัว	๑.แต่งตั้งบุคลากรจากภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการดำเนินโครงการ ๒.แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่างๆบนเว็บไซต์เทศบาล ๔.จัดโครงการประชาคมทองถิ่นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน และเพื่อรับฟังปัญหา ความต้องการของประชาชน ๕.ติดตามและปรับปรุงผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
๙. การเปิดเผย ข้อมูล (๕๙ คะแนน)	๐๑ โครงสร้าง และอำนาจ หน้าที่	พบว่าการเปิดเผยข้อมูล ขอ ๐๑ มีคะแนน ๕๙ คะแนน สะท้อนให้ เห็น ว่าหน่วยงานยังม ีการ เปิดเผยข้อมูลพื้น ฐานที่ไม่ชัดเจนและ ครอบคลุม บางรายการ ไม่ครบถ้วนเป็นปัจจุบั นหรือยังเข้าถึงได้ไม่ สะดวกในบางรายการ เห็นควรเพิ่มมาตรการ และปรับปรุงการ เปิด เผยข้อมูลให้เข้าถึง ได้ ง่ายและเพิ่มคะแนน ให้ เต็ม๑๐๐ คะแนน ต่อไป	มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแล ระบบ Admin ดูแลระบบ (ITAS) และ ตรวจสอบการ ลงข้อมูลในระบบ (ITAS) http://itas.nacc.go.th	พบว่าการเปิดเผยข้อมูลในหัวข้อ ๐๑ โครงสร้างและ อำนาจหน้าที่ สะท้อนให้ เห็นว่าข้อมูลมีแล้ว แต่ยังไม่ ครบถ้วนเป็นปัจจุบั นทุกมิติ ซึ่งข้อมูลไม่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบั น บางหัวข้อเกิด ความคลาดเคลื่อน ดังนั้น เห็น ควรพัฒนาแล ปรับปรุงให้มีการ มอบหมาย ให้ส่วนงานภายใน หน่วยงานรับผิดชอบการดูแล และพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ เช่น มอบหมายให้ ทุกส่วน ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ งาน ของหน่วยงานให้ครบถ้วน เข้าถึงง่าย เพื่อจะช่วยให้การเปิด เผยข้อมูลเกิด ประสิทธิภาพ สูงสุด	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง Admin ของหน่วยงาน และมอบหมายให้ Admin แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบาย ถึงหน้าที่ และอำนาจของ หน่วยงาน เป็นปัจจุบั น ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบขอความและ ตอบคำถามให้มีความ ชัดเจนถูกต้องและ ครอบคลุม ๓.ติดตามผลการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	๑ - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๙	สำนักปลัด เทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
๑๐. การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน)	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	พบว่าการป้องกันการทุจริต ข้อคำถาม ๐๒๗ หน่วยงานมีการบริหารจัดการ และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตที่ครบถ้วนสมบูรณ์ มากเป็นไปตาม มาตรฐาน อีกทั้ง ผู้บริหารของเทศบาลตำบลบางโขมดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยัง ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน	-โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน - มาตรการการป้องกันการทุจริต และประพฤติดีมีขอบ	การป้องกันการทุจริตมีค่าคะแนนอยู่ในระดับ ๑๐๐คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการการวางแผนปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามมาตรฐาน อย่างไรก็ตาม ควรรักษามาตรฐานไว้แล ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ โดยมอบอำนาจในการตัดสินใจให้กับข้าราชการที่ให้บริการ ในการวิเคราะห์ แก้ไขปัญหา การระดมสมอง เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยง ป้องกันการทุจริตเพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุด	๑. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.จัดทำมาตรการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมีขอบ ๓.แต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๔.ประชุมทุกสัปดาห์ราชการเพื่อทราบถึงแนวทางมาตรการการป้องกันการทุจริต ๕.ติดตามผลการดำเนินการและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัดเทศบาล

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568		การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร (การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ)			ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ		
		อย่างไรก็ตาม เห็นควร รักษามาตรฐานนี้ไว้ แต่ ควรพัฒนาเนย้าและ ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันเสี่ยงจาก การทุจริตและประพฤติ มิชอบต่อไป					

ข้อจำกัดของเทศบาลตำบลบางโขมด ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีดังนี้

1. **ด้านบุคลากร** เนื่องจากเทศบาลตำบลบางโขมด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดเล็ก มีบุคลากร
ในการทำงานไม่เพียงพอ บุคลากรบางคนทำงานหลายด้าน ทำให้มีเวลาในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ยังขาดตำแหน่ง
ที่สำคัญในการทำงาน
 2. **ด้านความร่วมมือ** ประชาชนผู้รับบริการยังขาดความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม EIT และบางราย
ไม่มีโทรศัพท์มือถือ
 3. **ด้านการประชาสัมพันธ์** ประชาชนผู้รับบริการบางรายไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารทาง อินเทอร์เน็ตได้
ทำให้ไม่ได้รับบริการจากเทศบาลตำบลบางโขมด ครบถ้วนทุกด้าน ทำให้การตอบแบบสอบถาม EIT ไม่ได้คะแนนตาม
เป้าหมาย
 4. **ด้านระยะเวลา** การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) มีระยะเวลาจำกัด
-