



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลบางโขมด สำนักปลัด

ที่ สป ๗๑๘๐๑/๗๖

วันที่ ๑๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมดได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการได้ทำการวิเคราะห์และดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

๑.อนุญาตให้นำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต และแนวทางมาจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต

๒.อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางพรพรรณ มั่นจิตต์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ความคิดเห็น

.....

(นางสาวศิริพร วังอรานนท์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความคิดเห็น

.....

(นางสาวนวลจันทร์ ชื่นบุญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

.....
นายก อบจ. จ.กาฬสินธุ์

พันจ่าเอก

(สุรวัฒน์ ช่งชัยภูมิ)

รองปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

ความคิดเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

.....
นาย อบจ. จ.กาฬสินธุ์

ว่าที่ร้อยตรี

(ชุมพร ทองอุ่นเรือน)

ปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

๔ มิ.ย. ๒๕๖๖

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

.....

(นายณณาสภ์ ปัญญาภาวิน)

นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลบางไชม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาในการดำเนินการ				เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			
1	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในองค์การการปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอาจเกิดข้อผิดพลาดได้เพราะไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการฝึกอบรม และตัวระเบียบหรือข้อกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอซึ่งอาจจะทำให้เจ้าหน้าที่ต้องงัดกรมีข้อมูลหรือข้อผิดพลาดเกิดขึ้นได้และอาจทำให้เกิดความเสี่ยงทุจริตได้	ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้ารับการฝึกอบรม เกี่ยวกับตัวระเบียบ ข้อกฎหมาย ที่มีการเปลี่ยนแปลง แม้อาจ หรือส่งเสริมให้เจ้ารับการอบรมด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านทุจริตและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้					เจ้าหน้าที่ได้รับการสนับสนุนในการเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย	เจ้าหน้าที่ได้รับการสนับสนุนในการเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการฝึกอบรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องที่ได้รับมอบหมาย	
2	ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ	ผู้ใช้อำนาจมีอำนาจในส่วนตัว เช่น การอนุมัติเงินไปใช้ระหว่างทางหรือเงินมีอำนาจไม่ครบตามใบสั่ง หรือการขาดการไม่ใช้เงินตามกิจส่วนตัว	1. ตรวจสอบเอกสารกำกับอัตรการใช้จ่ายเงินทุกเดือน 2. กำหนดให้ผู้ใช้จ่ายต้องบันทึกขออนุมัติใช้ทุกครั้ง					ไม่มีการกระทำทุจริตการนำรายการไปใช้ส่วนตัว	มีการระมัดระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง พร้อมประสานซักซ้อมความเข้าใจข้อกำหนดต่างๆ ในการใช้ราชการ	ขณะนี้ยังไม่พบการทุจริต