



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางโขมด

ที่ สป.๕๔๓๐๑/๑๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด ผ่านปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยให้ครอบคลุมด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง ด้านการสรรหาและการคัดเลือก ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน และด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนิชนันท์ ทรงวิริษธร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด.....

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(สุรวัตน์ ชุงชัยภูมิ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางโขมด

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด.....

(ลงชื่อ)

(นายธนภาสณ์ ปัญญากาวิน)

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบางโขมด
อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		งบประมาณ ที่ได้ รับจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ		
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.๑ การวางแผนอัตรากำลังคน	๑) ดำเนินการทบทวนจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังของบุคลากรมีความเหมาะสมกับลักษณะของปริมาณงานเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว
๑.๒ การบรรจุแต่งตั้ง	๑) รายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่งบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒) ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนและบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง (๑ อัตรา) และเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุข(๑ อัตรา)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑) ดำเนินการจัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลฯ การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
	๒) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		งบประมาณ ที่ได้ รับจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ		
๑.๔ ดำเนินการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้บังคับบัญชามีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานโดยกำหนดตัวชี้วัด กับผู้ใต้บังคับบัญชา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑.๕ การสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๑.๖ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร	มีการบันทึกและปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๑.๗ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	๑) ดำเนินโครงการส่งเสริมสุขภาพ ตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
	๒) จัดกิจกรรม ๕ ส ในสำนักงานและบริเวณโดยรอบ	(พนักงานจ้าง ใช้สิทธิ ประกันสังคม)		ตลอดปีงบประมาณ	ดำเนินการแล้ว
	๓) จัดโครงการ “วันเทศบาล” มอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ		๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		งบประมาณ ที่ได้ รับจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ		
๑.๘ การรับโอนพนักงาน เทศบาล และข้าราชการ ประเภทอื่น	ดำเนินการรับโอน พนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ประเภทวิชาการ - ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ประเภททั่วไป - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)					
๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีให้สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒.๒ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี	ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒.๓ การพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และเพิ่มขีด ความสามารถ	ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรมและ พัฒนาตามหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น รวมถึงที่เทศบาลจัด ขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒.๔ สร้างบทเรียนความรู้ เฉพาะด้านตามสายงาน (E- Learning)	ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ระบบสารสนเทศต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		งบประมาณ ที่ได้ รับจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ		
๒.๕ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ - หลักสูตรนักบริหารงาน ทั่วไป - หลักสูตรนักทรัพยากร บุคคล - หลักสูตรนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน - หลักสูตรนักวิชาการ สาธารณสุข - หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน - หลักสูตรเจ้าพนักงาน ธุรการ	: พนักงานเทศบาลได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๘๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว
๒.๖ โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และ การมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการพัฒนา ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ มีกิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และฟังบรรยายธรรม หัวข้อการพัฒนา คุณธรรมและจริยธรรมนำความสำเร็จ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน)	ดำเนินการ แล้ว

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและ ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		งบประมาณ ที่ได้ รับจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ		
๒.๗ โครงการจัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ ประจำปี	จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาด วัด โรงเรียน สถานที่ ต่าง ๆ ภายในตำบล	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว
๒.๘ โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว
๗. โครงการจัดกิจกรรมการต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการจัดกิจกรรมและส่งเสริมการต้านทุจริตคอร์รัป ชัน ให้แก่พนักงานในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ของเทศบาลตำบลบางโหนด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวนบุคลากร(คน) (กรอบมีเงิน)	มีคนครอง	ไม่มีคนครอง (ว่าง)
นักบริหารงานท้องถิ่น				
๑	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	-	๑
๒	รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	-
อำนวยการท้องถิ่น				
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	-
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	-
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๑	๑	-
๔	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง)	๑	๑	-
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	-
๖	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	-	๑
๗	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	๑	-
๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑	-	๑
๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	-
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	-	๑
ประเภทวิชาการ				
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-
๒	นักพัฒนาชุมชน	๑	-	๑
๓	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-
๔	นิติกร	๑	-	๑

ประเภทวิชาการ (ต่อ)				
๕	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	๑
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-
๗	วิศวกรโยธา	๑	-	๑
๘	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	-
๙	นักวิชาการศึกษา	๑	-	๑
๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-
ประเภททั่วไป				
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	-
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	-
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	๑
๕	นายช่างโยธา	๑	-	๑
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-
๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	-	๑
บุคลากรทางการศึกษา				
๑	ครูผู้ช่วย	๑	-	๑
พนักงานจ้าง				
๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔	๔	-
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	-

พนักงานจ้าง (ต่อ)				
๕	พนักงานขับรถยนต์	๔	๓	๑
๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	-
๗	พนักงานดับเพลิง	๔	๔	-
๘	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-
๙	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๑	-
๑๐	คนงาน	๑๒	๑๒	-
๑๑	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	๘	๘	-
๑๒	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	-
๑๓	ผู้ดูแลเต็ก	๒	๑	๑

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม		ระยะเวลาที่ดำเนินการ	หน่วยงานที่จัด	จำนวน (คน)
		งบประมาณ ที่ได้ รับจัดสรร	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ			
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรของ อปท. ในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘	สำนักพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	๕ คน
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๒ คน
๓	โครงการบริหารข้อบกพร่องของการปฏิบัติงานที่ตรวจพบจากหน่วยตรวจสอบและข้อทักท้วงจาก สตง. และ ป.ป.ช		๐ บาท	วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๘	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรี	๑ คน
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและวินัยข้าราชการ” รุ่นที่ ๑		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑ คน

๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ และการเข้า NEW e-LAAS ปีงบประมาณ ๒๕๖๘"		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๑๓ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒ คน
๖	โครงการอบรม “หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒.		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒ คน
๗	โครงการอบรมหลักสูตร “มาตรการสำคัญเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ กระบวนการจัดเก็บภาษี... รุ่นที่ ๓		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ สาขาพัฒนาสังคม	๒ คน
๘	โครงการอบรม “โครงการราคากลางงานก่อสร้างและการใช้ AI ช่วยจัดทำราคากลาง” รุ่นที่ ๔		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ศูนย์นวัตกรรมก่อสร้างและเทคโนโลยีวัสดุอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	๒ คน
๙	โครงการอบรม หลักสูตร” การสร้างเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืนในยุคดิจิทัล สำหรับนักสาธารณสุข”		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยพะเยา	๒ คน

๑๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิจัยในชั้นเรียน สำหรับครูประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับครูและศิษย์ เก่า...ในจังหวัดลพบุรี สิงห์บุรี และสระบุรี		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑ คน
๑๑	เงินอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ใน ระบบ SOLA(อบต.) และระบบ BBL (เทศบาล ,อบจ.)		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพระยา	๒ คน
๑๒	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการ ให้บริการน้ำประปาที่ได้มาตรฐานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๑๔ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ คน
๑๓	โครงการอบรมหลักสูตรโครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานอนามัย และเด็ก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๔,๕๐๐บาท/คน	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๑ คน
๑๔	โครงการอบรม” หลักสูตรภาคปฏิบัติด้าน พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการ ปล่อยคาร์บอนในครัวเรือนและเกษตรกรรม “		๔,๕๐๐บาท/คน	วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘	กรมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์ พลังงาน	๒ คน
๑๕	โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำบททดลองมือ (excel) พร้อมกับบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำข้อมูลเข้า ย้อนหลัง"		๓,๙๐๐บาท/คน	วันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓ คน