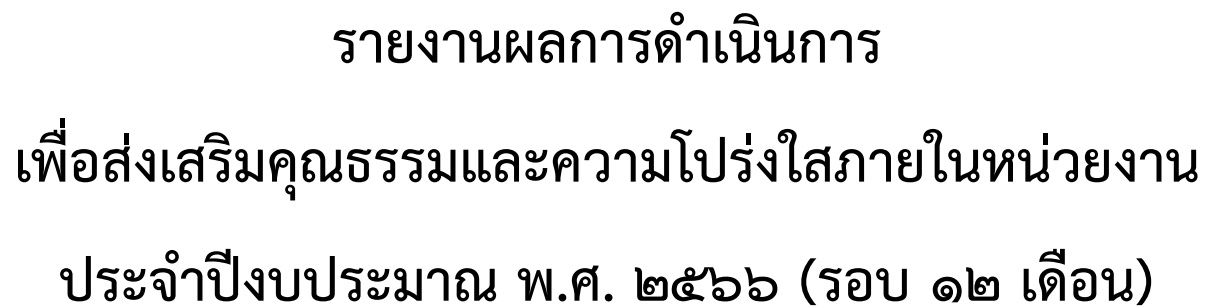




เทศบาลตำบลบางโฉמד
อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบางโขมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบางโขมด และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินการตาม มาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					
๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของราชการ	๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่าง ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ ให้เข้าถึงเจ้าหน้าที่ ให้เกิดการ รับรู้มากขึ้น	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืมทรัพย์สินของราชการ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดการรับรู้ในการปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และสามารถสะท้อนคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานได้
๒. กำชับให้แต่ละงานบริการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงาน	กำหนดระยะเวลาในการ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ตามความเหมาะสมของแต่ละงาน	ทุกสำนัก/กอง สำนักปลัด รับผิดชอบหลัก	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	ได้จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติการดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อ					
๓. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้ความสนใจ และรู้จักการเอาใจใส่ในการตอบ แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ เสียภายใน	เสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ ให้ความสนใจและรู้จักการเอาใจใส่ ในการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้เสียภายใน	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	จัดทำสื่อความรู้เรื่องการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรทุกฝ่าย ดำเนิน- การ เมื่อวันที่ .๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	บุคลากรภายในหน่วยงานให้ความ สนใจและเอาใจใส่ในการตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในเพิ่ม มากขึ้น
การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)					
๔. พัฒนาประสิทธิภาพของการ ให้บริการของแต่ละงานให้ ระยะเวลาลดลงและรวดเร็วใน การให้บริการ	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ กระบวนการบริการในหน้าที่ให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเห็น ความสำคัญ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	ได้จัดประชุมชี้แจง แนวทาง ดำเนินงานด้านการให้บริการ แก่ประชาชน ดำเนินการใน การประชุมประจำเดือนของ เทศบาล เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การให้บริการแก่ประชาชนแต่ละส่วน งานมีความรวดเร็วเพิ่มขึ้น และ ประชาชนมีความพึงพอใจมากขึ้น
๕. ปรับปรุงพัฒนาและอำนวยความสะดวกในการบริการ ประชาชนผู้รับบริการทุกขั้นตอน ของงานบริการให้ประชาชนเกิด ความพึงพอใจสูงสุด	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ กระบวนการบริการในหน้าที่ให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเห็น ความสำคัญ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ได้จัดประชุมชี้แจง แนวทาง ดำเนินงานด้านการให้บริการ แก่ประชาชน ดำเนินการใน การประชุมประจำเดือนของ เทศบาล เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชาชนได้รับความสะดวก ในการรับ บริการและมีความพึงพอใจมากขึ้น
๖. กำชับให้แต่ละงานบริการ ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	ส่งเสริมให้แต่ละงานบริการเห็น ความสำคัญในการดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ	ทุกสำนัก/กอง สำนักปลัด รับผิดชอบหลัก	ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖	ได้ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ บุคลากรทุกฝ่าย ดำเนินการ ในการประชุมประจำเดือนเมื่อ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงานได้ หลากหลายช่องทางนอกเหนือจาก เว็บไซต์ เช่น เพจเฟซบุ๊กหน่วยงาน ไลน์ กลุ่มต่างๆ และประกาศประชาสัมพันธ์ ทางเสียงไร้สาย

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)					
๗. จัดประชุมชี้แจงสร้างความ เข้าใจและแบ่งหน้าที่ความ รับผิดชอบ ในการจัดเตรียมข้อมูล ในการ ประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใส	ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ และแบ่ง หน้าที่รับผิดชอบ ในการจัดเตรียมข้อมูล ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	ได้จัดประชุมชี้แจงสร้าง ความ เข้าใจและแบ่ง หน้าที่รับผิดชอบ ในการ จัดเตรียมข้อมูลในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้อง เตรียมข้อมูลในการประเมินฯ ได้ ครบถ้วนและเป็นไปตามระยะเวลา กำหนด
๘. ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็น ของแต่ละงาน	คณะทำงานประชุมวิเคราะห์ ผลการ ประเมินที่ผ่านมา วางแผนกำหนด แนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ให้บรรลุตามเป้าหมาย	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕- มีนาคม ๒๕๖๖	ได้จัดประชุมเพื่อ ยกระดับ พัฒนาผลการ ประเมิน ITA ให้บรรลุ ตามเป้าหมาย ดำเนินการเมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๖	บุคลากรภายใน และบุคคลภายนอก มีการรับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของ หน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และหน่วยงาน มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ อันนำไปสู่การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนวลจันทร์ ชื่นบุญ)

หัวหน้าสำนักปลัด