



รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567



เทศบาลตำบลบางโขมด
อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

www.bangkhamod.go.th

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบางโขมด

โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรมความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ ชัดเจน และเผยแพร่ให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ ๒. กำหนดให้ผู้บริหารพนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อ ตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่นๆ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ลดจำนวนข้อร้องเรียน ในด้านการปรับปรุงกระบวนการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่และประชาชน ๒. ประชาชนสามารถดำเนินการตรวจสอบขออนุญาตได้อย่างโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการขออนุมัติ/อนุญาต
ผู้รายงาน	นางสาวนวลจันทร์ ชื่นบุญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมด
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบางโขมด

โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ	การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรม ความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชน/ ร้านค้า ในการประเมินภาษีให้น้อยลง
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักประมวลจริยธรรม หลักธรร มาภิบาล ๒. เพิ่มช่องทางในการติดต่อ ร้องเรียน การใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่รัฐ โดยมิชอบ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่นๆ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงจิตสำนึกในการทำงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมและ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีข้อร้องเรียนการใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่รัฐโดยมิชอบ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย บุคลากรปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ผู้รายงาน	นางสาวนวลจันทร์ ชื่นบุญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมด
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบางโขมด

โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรม ความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่เรียกเก็บผลประโยชน์ เพื่อเอื้อให้เกิดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะให้กับผู้ประกอบการที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่ายและให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแส
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานะของการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่นๆ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
ผู้รายงาน	นางสาวนวลจันทร์ ชื่นบุญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมด
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลบางโขมด

โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยง/พฤติกรรม ความเสี่ยง	ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง กำหนด มาตรฐานสร้างความโปร่งใสในการบริการงานบุคคล ๒. ดำเนินการจัดให้มีขั้นตอน การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและ คณะกรรมการพิจารณา
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานะของการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่นๆ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	๑. เพื่อความโปร่งใสในการบริการ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ นโยบาย และข้อระเบียบที่ชัดเจน ในกระบวนการโอนย้ายและเลื่อนตำแหน่ง โดย การประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาตามระเบียบที่ได้กำหนดไว้ ๒. บุคลากรในหน่วยงานมีความยุติธรรมและโปร่งใสในการเลื่อนตำแหน่ง ช่วยลดความไม่เป็นธรรมและความขัดแย้งในหน่วยงาน ๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรใน หน่วยงานให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นจริยธรรม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ผู้รายงาน	นางสาวนวลจันทร์ ชื่นบุญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
สังกัด	สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมด
วันเดือนปีที่รายงาน	๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗