



ประกาศเทศบาลตำบลบางโขมด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัดกองช่าง

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองการศึกษา

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดกองช่าง

๑. ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้างเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

/๖. ไม่เป็นผู้ดำรง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ในวันแต่งตั้ง)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางโขมด ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร (ภาคผนวก ข) ด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ) และสามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี โทร ๐-๓๖๒๐-๒๔๒๓ ต่อ ๑๐๑ ในวันและเวลาราชการเท่านั้น

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

วิธีการยื่นใบสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครต้องกรอกข้อความในใบสมัครและบัตรประจำตัวสอบด้วยลายมือตนเอง พร้อมเอกสารที่กำหนด ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ นามสกุล ให้ชัดเจนหลังรูปด้วย)
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ท. (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)
๕. หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส/หย่า หนังสือรับรองการทำงาน เป็นต้น
๖. สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย **(เฉพาะ พนักงานขับรถยนต์)

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ถ่ายสำเนากระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย ยกเว้น ข้อ ๔

๓.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่ากาสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
(ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหา

เทศบาลตำบลบางโขมด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหา ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลบางโขมด และที่เว็บไซต์ www.bangkamod@hotmail.go.th

๖. ประกาศวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

๖.๑ เทศบาลตำบลบางโขมด จะดำเนินการทดสอบประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

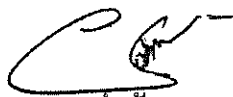
๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลบางโขมด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เว็บไซต์ www.bangkamod@hotmail.go.th และจะปิดประกาศให้ทราบ ณ บริเวณบอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลบางโขมด โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การจ้างและการทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลบางโขมดกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายธนภาสณ์ ปัญญาภาวิน)

นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

(ภาคผนวก ก) แนนท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง”

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานขับรถยนต์

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๔๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาในการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ส่งจ้าง

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

(ภาคผนวก ก) แบบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง”

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาก่อให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาในการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ส่งจ้าง

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

(ภาคผนวก ก) แบนท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง”

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาในการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ส่งจ้าง

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

(ภาคผนวก ก) แบนท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง”

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานขับรถยนต์

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาในการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้สั่งจ้าง

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

(ภาคผนวก ก) แบบทำายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง”

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

คนงานประจำรถขยะ

๑. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลาย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๔. ระยะเวลาในการจ้าง

ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้สั่งจ้าง

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงาน
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

(ภาคผนวก ข) แนบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร”

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานขับรถยนต์

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสอบในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จะทดสอบการขับรถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีการปฏิบัติ
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑ ด้านบุคลิกภาพ ๑.๒ ด้านทัศนคติ ๑.๓ ด้านความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ ด้านประสบการณ์ ๑.๕ ด้านมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๑.๒ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านจับใจความ สรุปความ ตีความ ข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณา เลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือ กลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ ๑.๓ ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผล อย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และ ข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และ อุปมาอุปไมย เป็นต้น ๑.๔ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ๑.๕ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ ๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับ....	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน/ปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ

(ภาคผนวก ข) แบบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
 “หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร”

ประเภทของพนักงานจ้าง
 ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ
 ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ๑.๗ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านจับใจความ สรุปความ ตีความ ข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณา เลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือ กลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ ๑.๘ ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผล อย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และ ข้อมูลต่าง ๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และ อุปมาอุปไมย เป็นต้น ๑.๙ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ๑.๑๐ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ ๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (๒) หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖ (๓) มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๒ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐาน วิชาชีพทางการศึกษา /(๑) พระราชบัญญัติสภา...	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน/ปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ

(ภาคผนวก ข) แนบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร”

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ)

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน
(๑) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ (๒) มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ - มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ - มาตรฐานการปฏิบัติงาน - มาตรฐานการปฏิบัติตน (๓) แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ (๔) คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู ๓. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑.๑ ด้านบุคลิกภาพ ๑.๒ ด้านทัศนคติ ๑.๓ ด้านความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ ด้านประสบการณ์ ๑.๕ ด้านมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

คนงาน

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑ ด้านบุคลิกภาพ ๑.๒ ด้านทัศนคติ ๑.๓ ด้านความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ ด้านประสบการณ์ ๑.๕ ด้านมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

(ภาคผนวก ข) แนบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

“หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร”

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานขับรถยนต์

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสอบในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จะทดสอบการขับรถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีการปฏิบัติ
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑ ด้านบุคลิกภาพ ๑.๒ ด้านทัศนคติ ๑.๓ ด้านความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ ด้านประสบการณ์ ๑.๕ ด้านมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์

ประเภทของพนักงานจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

คนงานประจำรถขยะ

สมรรถนะ/เรื่องที่สอบ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑ ด้านบุคลิกภาพ ๑.๒ ด้านทัศนคติ ๑.๓ ด้านความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๑.๔ ด้านประสบการณ์ ๑.๕ ด้านมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์