



ประกาศเทศบาลตำบลบางโขมด
เรื่อง ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเป็นจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางโขมด โดยอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ปฏิบัติงานที่เป็นการส่งเสริม หรือสนับสนุนการทำงาน
ของพนักงานเทศบาล) (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี) จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา
 ๒. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(วุฒิปริญญาตรี) จำนวน ๑ อัตรา
- ค่าตอบแทนตามวุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ บาท

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (ลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้ หรือ
ทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานตามลักษณะของงาน) (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)
จำนวน ๙ อัตราดังนี้

๑. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา
๒. คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๕ อัตรา
๓. คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ข้อ ๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ตามหมวด ๑ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๒ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง อย่างน้อยจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

- ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- จ) โรคติดยาเสพติด

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจพิจารณายกเว้น สำหรับลูกจ้างผู้ที่ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ ๒(๒) เป็นรายบุคคลได้ แต่อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี หรือการจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงาน มีอำนาจพิจารณายกเว้นสำหรับลูกจ้างผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒(๒) และ (๑๐) เป็นรายบุคคลได้ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒(๗)(๙)(๑๐) หรือ (๑๔) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณายกเว้น ให้เข้ารับราชการได้ หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามข้อ ๒(๑๑)หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการไปเกินสองปีแล้วหรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒(๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือราชการไปเกินสามปีแล้ว และมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือราชการเพราะกระทำความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณา ยกเว้นให้

เข้ารับราชการได้ สำหรับการขอยกเว้นและ การพิจารณาขกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะ ต้องห้ามให้นำขึ้นตอนและวิธีการสำหรับพนักงานเทศบาล มาใช้บังคับโดยอนุโลม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.สระบุรี) กำหนด (รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบได้ และไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน- ๒๕๐๑

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบติดต่อขอรับใบสมัคร และสมัครสอบได้ ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลบางโขมด ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โดย ตั้งแต่ เวลา ๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. สามารถสอบถามรายละเอียดได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหมือ จังหวัดสระบุรีหรือทางโทรศัพท์ ๐๓๖- ๒๐๒๔๒๓ ต่อ ๑๑๓

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะใช้ในการสมัครสอบ

๔.๑ ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งแนบเอกสารฉบับจริง และสำเนา โดยผู้สมัครรับรองความถูกต้อง และลงลายมือ ชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๓ x ๔ ซม. (๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป

๒. ประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองการศึกษาหรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา (ถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด)

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) ถ่ายเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มี คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบ โดยต้องกรอก รายละเอียดในใบสมัครพร้อมยื่นเอกสารหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณียื่นไม่ครบ จะถูก ตัดสิทธิในการแข่งขัน และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย

๔.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหา ของเทศบาลตำบลบางโขมด จะถือว่าเป็น ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ รายละเอียด ๒๐๐ บาท

๒. และพนักงานจ้างทั่วไป รายละเอียด ๑๐๐ บาท

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
เทศบาลตำบลบางโขมด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางโขมด อำเภอบ้านหม้อ จังหวัดสระบุรี

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สอบคัดเลือกในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบล
บางโขมด เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๘.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ภาค คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบ
ข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๘.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(สัมภาษณ์) จำนวน ๕๐ คะแนน ข้อเขียน ๕๐ คะแนน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากไม่ผ่านภาคใดภาคหนึ่งจะถือว่าไม่ผ่านการสอบคัดเลือกและจะเรียงลำดับจาก
ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้
ความสามารถทั่วไป ที่มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลบางโขมด จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ในวันที่
๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางโขมด หรือทางโทรศัพท์ ๐๓๖- ๒๐๒๔๒๓ ต่อ ๑๑๓

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๑.๑ บัญชีผู้รับการเลือกสรรนี้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการ
เลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรนี้
ให้เป็นอันยกเลิก

๑๑.๒ ผู้ได้รับการเลือกสรรรายใดได้รับการขึ้นบัญชีตามประกาศนี้ ถ้ามีกรณีอย่างใด
อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิก

๑๑.๓ ผู้นั้นได้สิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

๑๑.๔ ผู้นั้นไม่มามีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งในเวลาที่ยกเทศมนตรีตำบลบางโขมด
กำหนด

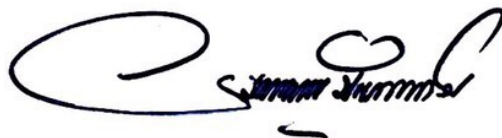
๑๑.๕ ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรรแล้ว

๑๒. การดำเนินการจัดจ้าง

เทศบาลตำบลบางโขมด จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่สามารถและได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จะดำเนินการทำสัญญาจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี แล้วเท่านั้น ผู้สนใจติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลบางโขมด โทร ๐๓๖-๒๐๒๔๒๓ ต่อ ๑๑๓ ในวันเวลาราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายธนาสน์ ปัญญากรวิน)

นายกเทศมนตรีตำบลบางโขมด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางโขมด
เรื่อง การสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ มีจำนวน ๒ อัตรา

๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัดเทศบาล)

๑.๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ อบต.รับรอง

๑.๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผนภายในสำนักงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๑.๔. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ค่าตอบแทนตามวุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๕. วิธีการเลือกสรร

๑.๕.๑. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน

๑.๕.๒. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน

๑.๕.๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (สำนักปลัดเทศบาล)

๒.๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ อบต.รับรอง

๒.๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานนักพัฒนาชุมชน ภายในสำนักงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๒.๔. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- ค่าตอบแทนตามวุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ บาท

๒.๕. วิธีการเลือกสรร

๒.๕.๑. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐

คะแนน

๒.๕.๒. ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน

๒.๕.๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา

๑. ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา (สำนักปลัด)

๑.๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๑.๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานลักษณะที่ใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๑.๓. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๑.๔. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท

๑.๕. วิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๕๐ คะแนน ข้อเขียน ๕๐ คะแนน คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๒.ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา (กองช่าง)

๒.๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒.๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานลักษณะที่ใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๒.๓. ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒.๔. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท

๒.๕. วิธีการเลือกสรร

- หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๕๐ คะแนน ข้อเขียน ๕๐ คะแนน

๓.ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๕ อัตรา (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๓.๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๓.๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยการนำขยะมูลฝอยไปทำลายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

๓.๓. ระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๓.๔. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๕. วิธีการเลือกสรร

- หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๕๐ คะแนน เขียน ๕๐ คะแนน